

# FONDS D'ARCHIVES DE L'UNION SYNDICALE MULTIPROFESSIONNELLE CGT (USM CGT) DU SITE DES CHANTIERS NAVALS DE SAINT- NAZAIRE

Centre d'histoire du travail



Classement réalisé par Morgane Drouault (stagiaire)  
Encadrée par Manuella Noyer, archiviste au CHT  
Février-Mars 2024

## **Présentation du fonds**

Fonds USM CGT du site des Chantiers navals de Saint-Nazaire

Côtes extrêmes : USM CGT 1-270

Dates extrêmes : 1974-2018

Importance matérielle : 3 ml

Modalités d'entrée : don en 2021

Conditions d'accès et de communicabilité : soumis au contrat de confidentialité (informations personnelles, médicales et judiciaires)

## **Historique du fonds et conservation**

André Fadda a confié au CHT les archives de l'Union syndicale Multi-professionnelle CGT du site des chantiers navals de Saint-Nazaire en 2021. Il a exercé le mandat de secrétaire général de l'USM CGT de 1999 à 2011.

En 2024 environ 0,5 ml ont été éliminés, il s'agissait pour la majorité des documents en double.

## **Histoire de l'USM CGT**

L'USM est créée le 14 avril 1999, elle naît d'une réflexion entre l'union locale de Saint-Nazaire, l'union départementale CGT 44, les syndicats CGT du site, la confédération et le syndicat national CGT de l'intérim. Pour faire face à l'éclatement du salariat induit par la sous-traitance et le recours à l'intérim, elle a pour objectif de réunir dans une même union l'ensemble des syndicats CGT présents sur le site des chantiers navals de Saint-Nazaire. Ainsi l'USM CGT regroupe des syndicats de diverses professions et secteurs présents sur le site des chantiers navals comme la métallurgie, le bâtiment, les travaux publics, l'intérim, le nettoyage, l'ingénierie, la plasturgie, le bois, le transport, la sécurité, la restauration, la logistique...

L'existence d'une structure syndicale unique pour tout un site permettra de construire des revendications communes pour améliorer les conditions de travail et de vie des travailleurs sur le site des chantiers. Une des principales revendications de l'USM CGT est « un site, un statut unique pour tous ».

## **Intérêt pour la recherche**

Ce fonds d'archives représente une grande richesse pour la recherche en raison de sa portée internationale. La majorité des documents de ce fonds portent sur la main d'œuvre étrangère, on y trouve plusieurs dossiers reflétant les luttes de ces travailleurs ayant plus d'une dizaine de nationalités différentes.

La présence de ces travailleurs étrangers sur le site des chantiers navals de Saint-Nazaire s'explique par le recours massif à la sous-traitance par les Chantiers de l'Atlantique, ainsi un corpus sur la sous-traitance est également présent dans ce fonds. De plus, les Chantiers de l'atlantique ont également fait appel à des travailleurs intérimaires étrangers ou français (venant de la France entière), des documents sur ce thème sont donc présents dans le fonds. Du fait de cette sous-traitance internationale, des liens se sont créés entre l'USM CGT et des syndicats étrangers, à la fois au travers des luttes, mais également au travers de rencontres syndicales. Par ailleurs des relations avec d'autres structures de la CGT au niveau national se sont aussi créées en raison du recours à l'intérim et à la sous-traitance.

Du fait de la nature particulière du syndicat (union syndicale regroupant plusieurs syndicats), le fonds contient un certain nombre de documents du syndicat de la CGT Navale et de l'USI et d'autres syndicats CGT (de Saint-Nazaire et en dehors).

Ce fonds contient peu de documents après 2009, la très grande majorité des documents correspondent aux années 1999-2009.

Mots clé : droit du travail, droit du travail des étrangers, main d'œuvre étrangère, sous-traitance en cascade, intérim, liens entre syndicats (niveau national et international).

### Orientation pour la recherche :

Un certain nombre de cotes recoupent diverses informations, les plus importantes étant les carnets de notes (USM CGT 11-28) et le dossier presse (USM CGT 57).

Des croisements sont à faire entre les différentes luttes des travailleurs étrangers puisque certaines se suivent de très près, et de nombreux travailleurs sont embauchés dans les mêmes entreprises. Ainsi des informations complémentaires peuvent se trouver dans des cotes concernant des nationalités différentes.

## Sources complémentaires conservées au CHT

- fonds non classé d'André Fadda (Secrétaire de l'USM CGT)
- fonds non classé de Serge Doussin (Secrétaire départemental de l'Union départementale CGT de Loire-Atlantique de 1985 à 2007)
- fonds de Marie-France Belin (militante de Lutte ouvrière de Saint-Nazaire, ancienne employée administrative et militante CGT aux Chantiers de l'Atlantique à Saint-Nazaire)

## Références et bibliographie

- PATRON Jo, La mondialisation vécue à Saint-Nazaire en l'an 2003, Saint-Nazaire, 2004, 194p.
- Un monde moderne, documentaire, réalisé par Sabrina Malek et Arnaud Soulier, VLR Productions, 2005, 1h24min.
- Les Prolos, documentaire, réalisé par Marcel Trillat, VLR Productions, 2002, 1h31min.

## Listes des sigles et abréviations utilisés

ADDEVA	Association Départementale de Défense des Victimes de l'Amiante
AEFTI	Association pour l'enseignement et la formation des travailleurs immigrés et leurs familles
AFPA	Association pour la Formation Professionnelle des Adultes
AMI	Atlantique Maintenance Industrielle
ANACT	Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail
ANDEVA	Association Nationale de Défense des Victimes de l'Amiante
AT	Accident du travail
AVCO	Aeri-Pianti (société italienne) Voltas (société indienne) Company
AVENIR	Association à Vocation d'Emploi Nécessaire pour une bonne Industrialisation et Réinsertion
AY	Aker Yards
CAT	Chantiers de l'Atlantique
CCES	Centre confédéral d'études économiques et sociales de la CGT
CCOO	Comisiones obreras, Commissions ouvrières (confédération syndicale espagnole)
CDI-C	Contrat à durée Indéterminée de Chantier
CM	Coque métallique
CPHSS	Commission paritaire d'hygiène et de sécurité de la coactivité du site
CRP	Convention de Reclassement Personnalisé
DDRN	Délégation au développement de la région nazairienne
DDTE	Direction Départementale du Travail, de l'Emploi et de la formation professionnelle
DTME	Diagnostic Territorial Multi Entreprises
EPR	European pressurised water – reactor
Eretra	Etudes et recherches sur le travail
FEM	Fédération européenne des métallurgistes
FFB	Fédération Française du bâtiment
FNARC	Fédération Nationale des Associations pour la Renaissance Communiste
FNIC CGT	Fédération nationale des industries chimiques CGT

GISTI	Groupe d'information et de soutien des immigrés
IDSS	Instance de dialogue social de site
IHS	Institut d'histoire sociale
IMC	Informatique et management conseil
INDECOSA	Association pour l'INformation, la DEfense des Consommateurs Salariés
IRP	Instances représentatives du personnel
ISOTER	Isolamentos Térmicos e Limpezas Industriais Lda (entreprise portugaise)
ISP	Integral Security
KKE	Kommounistikó Kómma Elládas (parti communiste de Grèce)
LAB	Langile Abertzaleen Batzordeak (syndicat basque)
MP	Maladie professionnelle
MRAP	Mouvement contre le racisme et pour l'amitié entre les peuples
NVO	La nouvelle vie ouvrière (hebdomadaire de la CGT)
PARE	Plan d'Aide au Retour à l'Emploi
PO	Presse océan
RPDS	Revue pratique de droit social
SDSETT CGT	Syndicat Départemental des Salariés des Entreprises de Travail Temporaire
SMCN	Société de montage et construction navale
SMCT	Société de montage en chaudronnerie et tuyauterie
SMH	Société Montage Hydraulique
SNETT-CGT	Syndicat national des salariés des entreprises de travail temporaires CGT (en 2003 le SNETT-CGT devient l'Union Syndicale de l'Intérim CGT)
TGI	Tribunal de Grande Instance
UFICT CGT	L'Union fédérale des ingénieurs, cadres, techniciens et agents de maîtrise CGT
USI CGT	Union syndicale de l'Intérim CGT
USR CGT	Union Confédérale des Retraités CGT

## Plan de classement de l'USM CGT

### I - FONCTIONNEMENT

<b>USM CGT 1- 28</b>	<b>Réunions statutaires, autres réunions, et adhésions</b>
USM CGT 1	Historique
USM CGT 2	Statuts
USM CGT 3-5	Adhésions
USM CGT 6-8	Assemblées générales et bilans d'activité
USM CGT 9	Réunions de fonctionnement
USM CGT 10	Prises de positions de l'USM
USM CGT 11-28	Agendas, et carnets de notes
<b>USM CGT 29-32</b>	<b>Administration</b>
USM CGT 29	Comptabilité

USM CGT 30-32	Locaux syndicaux
<b>USM CGT 33-45</b>	<b>Relations avec son organisation</b>
USM CGT 33	Confédération
USM CGT 34	Union départementale de Loire-Atlantique (44)
USM CGT 35-36	Unions locales (Saint-Nazaire, Nantes)
USM CGT 37-38	Collectif site des Chantiers Navals de Saint-Nazaire
USM CGT 39	CGT Navale – Aker Yards – Chantiers de l’atlantique
USM CGT 40-45	Autres structures CGT
<b>USM CGT 46-53</b>	<b>Relations avec d’autres structures</b>
USM CGT 46-50	Syndicats (Français et internationaux)
USM CGT 51-52	Partis politiques (LO, PCF)
USM CGT 53	Associations et autres
<b>USM CGT 54-63</b>	<b>Information et communication</b>
USM CGT 54-57	Relations de l’USM CGT avec la presse, communiqués et conférences de presse
USM CGT 58-59	Tracts, informations, et affiches
USM CGT 60-61	Bulletins des syndiqués et militants de l’USM CGT (Conquêtes et Infos solidaires)
USM CGT 62	Informations et courriers aux syndiqués
USM CGT 63	Site internet

## II - ACTIVITES

<b>USM CGT 64-66</b>	<b>Elections professionnelles et documentation</b>
USM CGT 64	Délégués du personnel
USM CGT 65-66	Comité d’entreprise et délégués du personnel
<b>USM CGT 67</b>	<b>Représentation (DP)</b>
<b>USM CGT 68-80</b>	<b>Représentation (CHSCT, CPHSS)</b>
USM CGT 68	Mise en place de la CPHSS
USM CGT 69-78	CPHSS par date
USM CGT 79	USM CGT/ CGT Chantiers de l’Atlantique et CHSCT
USM CGT 80	Documentation
<b>USM CGT 81-93</b>	<b>Représentation (IDSS)</b>
USM CGT 81-90	Comptes rendus et documents de travail par date
USM CGT 91-93	Chartes
<b>USM CGT 94</b>	<b>Autres représentations</b>
USM CGT 94	Prud’hommes
<b>USM CGT 95</b>	<b>Formation syndicale</b>
<b>USM CGT 96-270</b>	<b>Dossiers thématiques</b>
<b>USM CGT 96-100</b>	<b>Intérim</b>
USM CGT 96	Luttes des intérimaires
USM CGT 97	Emploi des intérimaires
USM CGT 98	Santé et sécurité des intérimaires
USM CGT 99	Droits (du travail et syndicaux) des intérimaires
USM CGT 100	Le détachement transnational des intérimaires
<b>USM CGT 101-113</b>	<b>Sous-traitance</b>

USM CGT 101-108	Sur les Chantiers de l'Atlantique
USM CGT 109-111	Collectifs sur la sous-traitance
USM CGT 112-113	En dehors des Chantiers de l'Atlantique
<b>USM CGT 114-179</b>	<b>Montage exotique, main d'œuvre étrangère</b>
<b>USM CGT 114-129</b>	<b>Documents généraux</b>
USM CGT 120	Collectif confédéral
USM CGT 121-126	Dossiers USM CGT
USM CGT 127	Entreprises qui emploient de la main d'œuvre étrangère
USM CGT 128	Documents de travail
USM CGT 129	Coupures de presse, articles, journaux
<b>USM CGT 130-179</b>	<b>Par nationalité (des travailleurs)</b>
USM CGT 130	Bulgares (entreprises : Litana ir Ko, Atlantis Montaza)
USM CGT 131	Croates (entreprises : Maritec)
USM CGT 132	Écossais (entreprise : AVCO)
USM CGT 133-136	Grecs (entreprises : Diolkos, Freese (et ses sous-traitants : Acar et Elbe), Ippokampos)
USM CGT 137-140	Indiens (entreprise : AVCO)
USM CGT 141-145	Italiens (entreprises : CONTALDO, IMPRECONS, CMS, Working Marine)
USM CGT 146-158	Polonais (entreprises : AMPOL, VOS, Atlanco, KOR-PA, VULKAN, KLIPER, K&K, SAFE, FUH OCHEN)
USM CGT 159-162	Portugais (entreprises : ISOTER, B&Company sas, Termiso)
USM CGT 163-164	Roumains (entreprises : KLAS IMPEX, FIBELECT, Litana ir Ko)
USM CGT 165	Slovènes (entreprise : ITI-CNA)
USM CGT 166	Turcs (entreprise : ELBE)
USM CGT 167-179	Multi-nationalités (entreprises : Acar/Freese, APN, ESP, Aris, AVCO, Criptana, ITI-CAN, Lassarat, Maritec, Nuno Filipe de Jesus Almada, Prezioso, Technica marine, Mulhan, Timolor, TUFAMA/ JMR) (autres nationalités que celles déjà listées : guinéens, français)
<b>USM CGT 180-203</b>	<b>Luttes spécifiques</b>
USM CGT 180-182	Accident du QM2
USM CGT 183-186	Accidents du travail
USM CGT 187	CDI-C
USM CGT 188-189	Gardiennage (Sécurifrance - Centaure sécurité, Garde de nuit - Integral security)
USM CGT 190	Nettoyage (ISOR, ISS)
USM CGT 191	Parkings
USM CGT 192	Restauration (Sodexho, EUREST)
USM CGT 193	Salaires
USM CGT 194-203	Santé et sécurité au travail
<b>USM CGT 204-218</b>	<b>Autres actions revendicatives</b>
USM CGT 204	Discrimination raciale
USM CGT 205	Régularisation de sans papiers
USM CGT 206-218	Défense et aide aux travailleurs / Suivi des travailleurs
<b>USM CGT 219-227</b>	<b>Navale</b>
<b>USM CGT 228-255</b>	<b>Suivi des entreprises</b>
USM CGT 228	Multi-entreprises
USM CGT 229	Construction
USM CGT 230	Délit de marchandage
USM CGT 231-255	Entreprises par ordre alphabétique
<b>USM CGT 256-266</b>	<b>Emploi</b>
USM CGT 256	Général

USM CGT 257	Cap compétences
USM CGT 258	Cellule interentreprises
USM CGT 259	Comité de bassin d'emploi
USM CGT 260	Comité de pilotage
USM CGT 261	Emploi chantiers de l'atlantique
USM CGT 262	Emploi Navale Saint-Nazaire
USM CGT 263	Formation professionnelle
USM CGT 264	Intérim et sous-traitance
USM CGT 265	Participation à des colloques et séminaires
USM CGT 266	Temps de travail
<b>USM CGT 267</b>	<b>Documentation sur le travail</b>
<b>USM CGT 268</b>	<b>Droit syndical</b>
<b>USM CGT 269</b>	<b>Affaire Boissier - MSC Musica (infractions au droit du travail)</b>

# Répertoire numérique

## I- FONCTIONNEMENT

### Réunions statutaires, autres réunions, et adhésions de l'USM

#### *Historique*

USM CGT 1 Naissance USM : document de l'UL CGT, article - Création USM : coupure de presse. - Situation « Statut unique pour tous » : article de presse avec l'historique de l'USM CGT (La Nouvelle Vie ouvrière, 7 juin 2002).  
1999-2002

#### *Statuts*

USM CGT 2 Statuts USM CGT de 1999 et 2008 : statuts, courriers, note sur l'historique, modèle des statuts de l'UD CGT 44, certificat de dépôt en mairie, organigramme commission exécutive.  
1999-2008

#### *Adhésions<sup>1</sup>*

USM CGT 3 Gestion : tableaux de contacts, listing militants, liste contacts, liste délégués syndicaux. Bases organisées USM : note manuscrite sur la distribution de tracts par quai. Cotisations USM CGT et UD de 2007 : tableaux. Cotisations par entreprises : tableaux. Adhérents intérim : photocopies cartes. USM adhérents : étiquettes adresses. Plan national de syndicalisation.  
2001-[2010]  
Communicable en 2060

USM CGT 4 Cartes de syndiqués de l'entreprise Timolor.  
sd  
Communicable en 2059

USM CGT 5 Cartes de syndiqués USM.  
sd  
Communicable en 2059

#### *Assemblée générale et bilans d'activité*

USM CGT 6 Assemblées générales : liste de contacts, prise de parole, courriel.  
2002-2008

USM CGT 7 3<sup>e</sup> Assemblée générale Saint-Nazaire 2008 : soutiens AG USM, statuts, documents préparatoires, rapport d'activité 2007, travaux.  
2000-2008

USM CGT 8 Bilans d'activités (2000, 2001, 2002, 2003), documents de travail : textes des syndicats et IRP, notes manuscrites.  
2000-2010

#### *Réunions de fonctionnement*

USM CGT 9 Réunions de fonctionnement : comptes rendus, courriers, notes manuscrites, réflexions sur une organisation du service juridique à l'USM, plateforme revendicative de la sous-traitance un statut unique pour tous, document d'orientation USM, planning réunions USM/syndicats, compte rendu UD44 de la réunion relative à l'activité de l'USM CGT.  
2000-2009

#### *Prises de position de l'USM*

USM CGT 10 Proposition de travail pour un cadrage social de prévention des conflits : note manuscrite sur le développement de la précarité aux Chantiers Navals. Projet de cahier de revendications de l'USM avec projet de tract et de campagne.

<sup>1</sup> Dossiers ou documents soumis à un délai de communicabilité (vie privée). Pour les documents sans date la date de départ est estimée à 2009 au regard du contexte du fonds.

*Agendas et carnets de notes<sup>2</sup>*

USM CGT 11	Agendas.	1999-2006 Communicable en 2056
USM CGT 12-28	Carnets de notes	2000-2010
USM CGT 12	Carnet de notes et documents de travail : notes manuscrites, carte postale MRAP, courriers, courriels, compte rendu visite CHSCT, note, protocole d'accord préélectoral, notes manuscrites, protocole de fin de conflit.	2000-2008 Communicable en 2058
USM CGT 13	2001-2005 Communicable en 2055	
USM CGT 14	Carnet de notes : notes manuscrites, budget prévisionnel, formulaire note de frais.	2001-2007 Communicable en 2057
USM CGT 15	2003-2006 Communicable en 2056	
USM CGT 16	Carnet de notes et documents de travail : notes manuscrites, dates de la commission exécutive, tableau, pétition, tract, contacts, tableau nombre adhérents UD 44, note, courrier, communiqué de presse.	2004-2008 Communicable en 2058
USM CGT 17	2005 Communicable en 2055	
USM CGT 18	2007 Communicable en 2057	
USM CGT 19	2007 Communicable en 2057	
USM CGT 20	Carnet de notes et documents de travail : notes manuscrites, contacts, conférence de presse, tract, notes.	2007-2008 Communicable en 2058
USM CGT 21	2008-2009	
USM CGT 22	Carnet de notes permanence salariés.	2008-2009 Communicable en 2059

<sup>2</sup> Dossiers ou documents soumis à un délai de communicabilité (vie privée), sauf pour les cotes USM CGT 21 et 28. Pour les documents sans date la date de départ est estimée à 2010 au regard du contexte du dossier.

USM CGT 23	Carnet de notes : notes manuscrites, lettre.	2008-2009 Communicable en 2059
USM CGT 24	2009 Communicable en 2059	
USM CGT 25	2009 Communicable en 2059	
USM CGT 26	2009-2010 Communicable en 2060	
USM CGT 27	sd Communicable en 2060	
USM CGT 28	sd	

## Administration de l'USM

### *Comptabilité*

USM CGT 29	USM comptabilité : budget prévisionnel, courriers, bordereaux de versement, factures, enveloppe, formulaire, relevés orange.	2007-2008
------------	--	-----------

### *Locaux syndicaux*

USM CGT 30	Projet de convention d'occupation, plans	2003
USM CGT 31	Lutte pour obtenir un local syndical : courriers, coupures de presse, communiqués presse et procès-verbal du conseil municipal de Saint-Nazaire, plans.	1999-2007
USM CGT 32	Installation téléphonique dans le local : courrier.	2003

## Relations de l'USM avec son organisation

### *Confédération*

USM CGT 33	Echange avec le collectif confédéral « Campagne droits et libertés » : courrier, tracts. Congrès CGT, 47e, 48e, 49e : contributions, documents de travail, comptes rendus.	1999-2009
------------	--	-----------

### *Union départementale de Loire-Atlantique (44)*

USM CGT 34	Relations : mensuel l'union des travailleurs (journal des syndiqués CGT de Loire Atlantique) de mars 1999, compte rendu CE UD, conférence de presse, courriers, notes journée de formation USM, tableau de contacts, notes manuscrites. Congrès : courrier aux syndicats, documents préparatoires au 55e congrès de l'UD, contribution au 56e Congrès de l'Union départementale 44. Echange concernant le naufrage de l'Erika : note d'information, courriers, schémas, compte rendu réunion collectif marée noire, conférence de presse, illustration. Echange concernant le dialogue social territorial : intervention, notes manuscrites, courrier de l'UD 44, article, document de travail.	1999-2007
------------	---	-----------

### ***Union locale Saint-Nazaire***

USM CGT 35 Relations : document préparatoire à l'assemblée générale extraordinaire du 28 avril 2005, délibération de la commission exécutive sur la constitution de partie civile, motion au sous-préfet pour transmission au 1er ministre. Correspondance : courriers aux syndicats, aux syndiqués, aux salariés, aux entreprises, à l'UL CFDT, à l'USM (avis du secrétariat de l'UL sur l'assemblée USM du 17 avril 2008). Information et communication : journaux : « Contact » journal de l'interpro (1999, 2004, 2006), « lutter c'est vivre » n°0 ; tracts, communiqués et conférences de presse : tracts de l'UL, communiqué de presse, conférence de presse ; tableaux de contacts UL : Bureau de l'UL, branches, commission exécutive. Participation au 46e congrès UL Saint-Nazaire : notes, intervention de l'USM, brochure du congrès.

1998-2008

### ***Union locale Nantes***

USM CGT 36 Relations : document d'activité du congrès de l'UL (10 et 11 juin 1999), tract « gagner plus : oui et vite !!! ».

1999-[2007]

### ***Collectif CGT site Chantiers Navals de Saint-Nazaire***

USM CGT 37 LE CHANTIER, Journal des syndicats CGT ouvriers et UFICT des Chantiers de l'Atlantique

1999-2005

USM CGT 38 Communication et relations : compte rendu d'une réunion interprofessionnelle, courrier de la sous-préfecture, note manuscrite, note CGT, prises de parole, point presse, intervention Norvège, conférence de presse USM CGT et CGT STX, courrier aux groupes de gauche de l'assemblée nationale (UL CGT, syndicat des intérimaires CGT 44, syndicat CGT des chantiers de l'atlantique 44), lettre ouverte au ministre de l'économie (syndicat CGT ouvriers et UFICT des chantiers de l'atlantique, USM CGT, CGT marins, CGT Energie, CGT ports et docks). Contacts : tableaux de contacts. Livret d'accueil chantiers CGT : brochure. Communication : tracts syndicats CGT des chantiers. UFICT CGT des Chantiers de l'Atlantique : tract et journaux « flash ».

1996-2009

### ***CGT Navale Aker Yards Saint Nazaire – Chantiers de l'atlantique***

USM CGT 39 Relations : autocollant « la CGT navale, emploi- progrès social - enjeu national ». Participation au 27ème congrès du syndicat CGT des chantiers de l'atlantique du 18 mai 2006 : flash aux syndiqués, programme, candidatures, état des présences, bilan financier. Communication : courriers ; tracts ; communiqués de presse. Conférence de presse du 15 octobre 2004 avec CGT SEA France et CGT Marins port autonome Nantes Saint-Nazaire : notes, communiqué de presse, coupure de presse. - Conférence de presse du 3 novembre 2004 : notes et coupures de presse. Journal flash aux syndiqués. Calendriers de 2004 et 2007.

1990-2008

### ***Autres structures CGT***

USM CGT 40 Relations de l'USM avec l'USI CGT : autocollant CGT intérimaires sur la pochette. **SNSETT CGT et USI** : tracts, pétition de soutien aux travailleurs intérimaires, courriers, communiqués de presse, compte rendu de la commission exécutive du 21 juin 2002, convocation CE Manpower, journal infos solidaires de l'USI CGT, pétition pour soutenir les salariés du travail temporaire en lutte. **SDSETT 44** : organigramme de fonctionnement du SDSETT 44, tracts, communiqués de presse, composition du bureau, questionnaire, procès-verbaux réunions, comptes rendus, convocations, appels à candidature, cotisations ; courriers, notes manuscrites, formulaire de note de frais de déplacement, bilan financier, recettes, relevés de comptes, factures, assemblée constitutive du SDSETT 44, bilan social d'établissement, adresses d'agences d'intérim, tableaux statistiques, plan de travail « sites industriels et grands chantiers » . **CGT Adecco** : tracts. **CGT Adia** : tracts, factures. **CGT Vedioorbis** : tracts. **Autres sections de l'USI** : tract CGT SDSETT Ille-et-Vilaine, tract CGT SNSETT Alcatel, tract CGT PCA, tract CGT Synergie, tract CGT TTIN, Bretagne : notes manuscrites, liste des délégués métallurgie soustraitance, contacts. Discours d'hommage à un camarade.

1993-2018

- USM CGT 41 Relations de l'USM avec les structures de la Métallurgie : affiche CGT métaux, tracts CGT métallurgie, courrier USTM CGT 44, tract CGT ITI CNA, tract CGT Sofreba, tract CGT Renault Le Mans. Aérospatiale : brochure CGT Airbus Nantes, tracts CGT aérospatiale Saint-Nazaire et UFICT. CGT Camom : tracts du syndicat et de l'intersyndicale. CGT site de Sochaux : brochure CGT « projet de nouvelles garanties collectives pour les salariés de l'automobile et associés », tracts, « la lettre aux syndiqués » (n°50, 59, 60), journal « le métallo » (septembre 1998 et mai 2006).  
1998-2006
- USM CGT 42 Relations de l'USM avec les structures des Mines-Energies : tract CGT EDF CNPE Blayais, communiqués et tracts CGT mines-énergies - CGT Cattenom : communiqués de presse section Securitas, pages du site internet CGT Cattenom, compte rendu réunion téléphonique 2001, article du peuple sur Cattenom, coupures de presse, article du peuple « Syndicalisme en construction sur la zone du Futuroscope ».  
1998-2004
- USM CGT 43 Relations de l'USM avec la Fédération nationale des travailleurs et travailleuses des industries du bois, de l'ameublement et connexes : courriers, document sur les salaires, comptes-rendus de la commission exécutive fédérale, tracts, documents sur la formation syndicale, pétition retraites USR CGT, brochure CGT « Ma formation en poche », bulletins fédéraux d'information (n°189, 191), journaux « le BAC - Bois, Ameublement, Connexes » de la fédération (n°18, 19, 21, 22, 23, 25).  
2000-2005
- USM CGT 44 Relations de l'USM avec les unions départementales et les unions locales. - UD CGT 66 : article CGT INDECOSA, tableaux évolution des recettes et dépenses, pétition contre la libéralisation des marchés de l'électricité et du gaz, tract CGT mines énergie, plan de formation syndicale, brochure partenariat CGT - MACIF Sud-Ouest/Pyrénées, brochure CGT 66, lettre UL CGT de Millas, tract AEFTI, la NVO 2006, bulletin adhésion IHS 66, tract fête de la CGT, synthèse activité de contrôle médecine du travail, activité UD 66, trimestriel de la CGT 66 n°18. Autres UD et UL : brochures CGT Haute-Savoie, CGT Oise, CGT Ain, tract UL Carquefou, journal « Le Finistère syndicaliste » mai 1996, tract UD Finistère, bulletin d'information UL CGT Brest n°55, affiche Brest métaux CGT, brochure UL Brest, tract UD Gironde, tract Bouches du Rhône, tract CGT Rhône, tract UL CGT Bourges, courrier UL Dunkerque, tract UL CGT d'Issoire et syndicat CGT Valéo, courrier CGT Paris, courrier UL Saint-Ouen, communiqués de presse UL CGT du bassin de Lacq avec documents de travail.  
1996-2006
- USM CGT 45 Relations de l'USM avec d'autres structures CGT : statuts du syndicat CGT Toulouse Nord, notes sur l'USM des entreprises sous-traitantes du complexe pétrochimique de l'étang de Berre, tract collectif CGT de la restauration rapide, article site CGT Colgate Palmolive de Compiègne, tracts CGT BNP-Paribas IDF, tract CGT fédération des sociétés d'études, tract CGT Buton Chauvé, tract CGT SOFEMBAL, tract CGT ATI, tract CGT GEMS, tract CGT FNIC, « Le Rebelle » bulletin syndiqués CGT groupe CPCT-AULAFI, tract CGT chômeurs 44, tract CGT Assedic Pays de la Loire, tract CGT transports, tract CGT CE régional, tract CGT GSF AURIGA (UL Cholet), tract CGT retraités Saint-Nazaire, tracts CGT SEMT Pielstick, tract CGT santé, tracts CGT construction, journal « Le Bâtitteur » CGT construction 44, Editio CGT, tract CGT Kronenbourg, tract CGT Cher.  
1991-2006

## Relations de l'USM avec d'autres structures

### *Syndicats (Français et internationaux)*

- USM CGT 46 Français : tracts CFDT, tract FO, tracts SUD, tracts intersyndicaux.  
2000-2008
- USM CGT 47 Cuba : courriers, déclaration de la centrale des travailleurs de Cuba, bulletins d'information ambassade de Cuba en France, lettre, communiqué de presse ambassade de Cuba, carnet de voyage à Cuba de l'UFICT CAT.  
2001-2003
- USM CGT 48 Maquilas : brochure de la confederacion unitaria de trabajores de honduras, compte rendu en espagnol de la federacion nacional de trabajadores de zonas francas, articles « mujer maquila y organizacion sindical en centro america », articles du site maquila solidarity, articles du site ICFTU.  
2001
- USM CGT 49 Espagne : journal solidaridad numéro spécial 1er mai 2001, déclaration commune CGT Métallurgie et LAB, article imprecor « Le droit des basques et la démocratie en Espagne », article universitaire « Nationalismes et syndicalismes en Espagne » de Jean Bunel, courriers de l'USM à CCOO, articles de sites internet, note manuscrite, fax du LAB, articles du LAB, article du journal « Iluita » du CCOO, journal « Iraultzen » du LAB, livret « Eustal herria independententzia eta sozialismoa » de Askapena,

journal « Agenda internazionale » du LAB, brochure sur des résolutions adoptées par le LAB  
Metalgintza, brochure statuts du LAB.

2000-2014

USM CGT 50      Autres syndicats internationaux : brochures du syndicat norvégien fellesforbundet en anglais et polonais, article sur la collaboration syndicale internationale, liste délégués étrangers 47e congrès, compte rendu de la rencontre du 13 février 2004 à Rome entre les syndicats CGT des chantiers de l'atlantique et la Fiom syndicat de fincantieri, compte rendu de la rencontre avec le syndicat norvégien LO 30 mai 2005, compte rendu de la délégation de la fédération des travailleurs de la métallurgie CGT du 26 septembre au 1er octobre 2005 - échanges avec les syndicats de la construction navale CGT et Coréens, cartes de visite de syndicats étrangers et de partis politiques étrangers dont Die Linke).

2001-2005

### ***Partis politiques***

USM CGT 51      Bulletins LO des Chantiers de l'Atlantique.

2000-2008

USM CGT 52      PCF : courriers du groupe communiste.

1999-2000

### ***Associations et autres***

USM CGT 53      Tracts salariés SNEF, courrier d'un anonyme au patron des Chantiers de l'Atlantique, tract Attac.

2003-2008

## **Information et communication**

### ***Relations de l'USM CGT avec la presse, communiqués et conférences de presse***

USM CGT 54      Cartes de visite et contacts de journalistes<sup>3</sup>

2003-2004

Communicable en 2054

USM CGT 55      Communiqués de presse.

2000-2006

USM CGT 56      Conférences de presse.

2003-2010

USM CGT 57      Coupures de presse.

1997-2013

### ***Tracts, informations et affiches***

USM CGT 58      Tracts en français de l'USM : projets de tracts, tracts, base de visuel communiqués. Tracts de l'USM en langues étrangères : tract en bulgare, tracts en anglais, tract en portugais.

1999-2009

USM CGT 59      Affiches, carte de contact du secrétaire de l'USM CGT, cartes de visite des traducteurs-interprètes et avocats d'origine étrangère ayant suivi des conflits, des boîtes sous-traitantes, des donneurs d'ordre et intérim, des chercheurs-étrangers, des consulats et pouvoirs publics étrangers, des pouvoirs publics français.

1999-2001

### ***Bulletins de liaison des syndiqués et militants de l'USM CGT (Conquêtes et Infos solidaires)***

USM CGT 60      « Conquête » bulletin de liaison des syndiqués de l'USM-CGT : numéros 1,2,3,4,5,6,7.

2000-2002

USM CGT 61      « Infos solidaires » bulletin réservé aux militants de l'USM-CGT : numéros 2 et 3.

2004

### ***Informations et courriers de l'USM adressés aux syndiqués***

USM CGT 62      Informations et courriers.

<sup>3</sup> Dossier ou documents soumis à un délai de communicabilité (vie privée).

**Site internet**

USM CGT 63 Site internet de l'USM : plan manuscrit, dossier de mise à jour du site.

2004

**II- ACTIVITES****Elections professionnelles et documentation****Délégués du personnel**

USM CGT 64 Tract CGT sur les délégués du personnel - Protocoles d'accord préélectoraux et documents annexes des entreprises sous-traitantes (AMI, AT2P, ATECI ingénierie SA, Cegelec, IMC, Isotherma, Marinisol, Metalem, PSI, Seaking, SIMI, SMCN, SMCT, SMH, SPR sécurité, TTIN).

2000-2007

**Comité d'entreprise et délégués du personnel**

USM CGT 65 Protocoles d'accord préélectoraux et documents annexes des entreprises sous-traitantes (Interaction Loire, Segula Technologies Nord-ouest).

2003

USM CGT 66 Documentation : Articles, brochure CFDT, bulletin du dictionnaire permanent des conventions collectives, liste des candidats CGT aux élections du 16 décembre 1999, tracts USM sur les résultats d'élections.

1984-2001

**Représentation (DP)**

USM CGT 67 Eléments sur la représentation des délégués du personnel : articles (1988, 1999, 2000), courriers CGT Construction et entreprise Maes, courrier intersyndical CGT CFDT, courriers du comité d'entreprise Maës, mémo CGT-CFDT.

2002

**Représentation (CHSCT, CPHSS)****Mise en place de la CPHSS**

USM CGT 68 Accord sur la mise en place d'une CPHSS sur le site des Chantiers de l'Atlantique (2001), coupures de presse. **Comité interprofessionnel CHSCT UL Saint-Nazaire** : courrier de l'UL CGT Saint-Nazaire au préfet, compte rendu du comité interprofessionnel CHSCT de l'UL CGT Saint-Nazaire, documents de travail sur les CHSCT. Communication : communiqués intersyndicaux, notes manuscrites, compte rendu CPHSS, coupures de presse, courriers, communiqués CGT. **Législation** : coupures presse, charte, extrait journal officiel. **Inspection du travail, DDTE, sous-préfet** : courriers. **Intersyndicale** : communiqués, courriers, déclarations. **Propagande CFDT** : communiqués. **Projet d'accord sur la mise en place du CPHSS** : courriers et projets. **Préparation CGT CPHSS** : modifications d'un compte rendu du CPHSS, extrait compte rendu CE Chantiers de l'Atlantique. **Courriers et comptes rendus** : compte rendu du CPHSS, courriers et convocations CPHSS, plan, déclaration et courrier CFDT, déclaration de l'intersyndicale, document Alstom. **Alstom** : règlement intérieur CPHSS, compte rendu CPHSS, procédure fumée au soudage, intervention CGT. Correspondance : courrier, note sur la conférence nationale sur les sites de la CGT, coupures de presse, compte rendu IDSS. Réunions : compte rendu IDSS, comptes rendus manuscrits. **Tracts** : tract CGT Chantiers de l'Atlantique, tracts de l'USM, tract et courrier CFE-CGC, déclaration de l'intersyndicale.

1999-2007

**Réunions du CPHSS par ordre chronologique**

USM CGT 69 CPHSS 2000 : compte rendu CPHSS, coupures de presse, conférence de presse USM CGT, affiche USM CGT

2000

USM CGT 70	CPHSS 2001 : courrier Inspection du travail, comptes rendus CPHSS, déclaration CGT. Préparation CPHSS septembre 2001 : notes manuscrites, proposition CGT, comptes rendus CE CAT, charte pour la maîtrise des risques professionnels, bilan d'hygiène CHSCT, note sécurité, documents de travail courriers, document sur les fumées de soudage. Documents de travail : projet de compte rendu de visite CHSCT, information sécurité, coupures de presse, compte rendu intersyndical CHSCT, réunion intersyndicale sur le CHSCT, tracts CFDT, projet CGT protocole d'accord, accord de mise en place CPHSS, projet de règlement intérieur CPHSS, tracts USM CGT, projet Alstom CSHS, communiqué de presse USM CGT.	2001
USM CGT 71	CPHSS 2002 : documents du CPHSS du 6 février 2002, convocation CPHSS, courriers, comptes rendus CPHSS, déclaration CGT CPHSS du 25 septembre 2002 sur les conditions de travail et sur l'agression d'un salarié, protocoles de prévention des chantiers sur une situation d'urgence et sur la maladie alcoolique chronique, document statistique Chantiers de l'Atlantique, déclaration CGT sur le bilan de 2001, bilan CPHSS, projet charte de progrès social, charte CAP 21, tract intersyndical, tableau secours à blessés, tract USM CGT.	2002
USM CGT 72	CPHSS 2003 : convocation enquête CHSCT, bilan CPHSS, proposition de travail pour l'intersyndicale du 17 novembre 2003, coupure de presse.	2003
USM CGT 73	CPHSS 2004 : comptes rendus de réunions du CPHSS, statistiques.	2004
USM CGT 74	CPHSS 2005 : documents statistiques Alstom, questions préliminaires à la CPHSS, comptes rendus CPHSS, courriers - audits sociaux.	2005
USM CGT 75	CPHSS 2006 : Convocations et ordres du jour CPHSS.	2006
USM CGT 76	CPHSS 2007 : Expertise risques graves CHSCT Aker Yards Chantiers de l'Atlantique (évaluation des risques liés à l'activité de soudage), convocation CPHSS Aker Yards, coupure de presse.	2007
USM CGT 77	CPHSS 2008 : courriers, schémas, ordres du jour, compte rendu provisoire IDSS du 19 octobre 2008.	2008
USM CGT 78	CPHSS 2009 : convocation CPHSS STX.	2009

### ***USM CGT / CGT Chantiers de l'Atlantique et CHSCT***

USM CGT 79	Courriers ; tracts : tracts de la CGT Chantiers de l'Atlantique, notes manuscrites sur un stage du CHSCT en 2012. Stage CHST CIDECOS CGT Innovene : article, programme, dossier CIDECOS. CGT Chantiers de l'Atlantique : tracts, journal « Le Chantier » spécial CHSCT.	1998-2012
------------	---	-----------

### ***Documentation CHSCT***

USM CGT 80	Documents sur les relations entre entreprises intervenantes et entreprises utilisatrices. - <b>Instance du CHSCT</b> : brochure émergences « Membre du CHSCT », revue RPDS numéro spécial CHSCT, articles sur le CHSCT, page du site internet santé sécurité travail du gouvernement, article CFDT sur la sous-traitance. <b>Santé au travail</b> : dossier « Le rôle de l'infirmier du travail dans la prévention de la santé-sécurité de tous les salariés intervenants au cours des « arrêts d'usine pour travaux » journée d'étude santé au travail dans l'intérim », articles, conférence juriste UIMM, tract, cahier du CEES, journal Le Peuple, proposition CGT, compte rendu, courrier, étude sécurité raffinerie Donges, journée d'études, dossier tarification AT et MP, note. CHSCT dispositions particulières : numéro spécial CHSCT liaisons sociales.	1986-2007
------------	---	-----------

### **Représentation Instance de dialogue social de site (IDSS)**

#### ***Comptes rendus et documents de travail présentés par ordre chronologique***

USM CGT 81	IDSS 2001 : courriers, comptes rendus.	2001
USM CGT 82	IDSS 2002 : courriers, comptes-rendus.	2002
USM CGT 83	IDSS 2003 : courriers, comptes rendus, déclaration CGT IDSS, tract CGT, proposition de travail pour l'intersyndicale, proposition de travail CGT pour un cadrage social de prévention des conflits.	2003
USM CGT 84	IDSS 2004 : comptes rendus, courrier de l'USM, documents Alstom.	2004

USM CGT 85	IDSS 2005 : notes manuscrites, comptes rendus, courriers, déclaration commune intersyndicale, audits sociaux sous-traitance, proposition CGT d'ordre du jour.	2005
USM CGT 86	IDSS 2006 : courriers, comptes rendus, ordre du jour, note.	2006
USM CGT 87	IDSS 2007 : courriers, ordres du jour, comptes rendus, notes manuscrites, page imprimante.	2007-2008
USM CGT 88	IDSS 2008 : comptes rendus, courriers, ordres du jour. Dossier IDSS du 18 janvier 2008 : ordre du jour, communiqué CGT, communiqué direction CNAI, facturation infirmerie, courrier, compte rendu.	2008-2009
USM CGT 89	IDSS 2009 : courriers, ordres du jour, comptes rendus, communiqué de presse STX.	2009-2010
USM CGT 90	IDSS 2010 : comptes rendus et courriers.	2010-2011

**Chartes**

USM CGT 91	Charte de la sous-traitance de 1999 : charte, tableaux avec la liste des entreprises signataires.	1999
------------	---	------

- USM CGT 92      Charte de progrès social sur le site Alstom marine de Saint-Nazaire : coupures de presse, tracts USM et CFDT, brochures CFDT, courriers, déclaration de l'union des industries et métiers de la métallurgie, notes manuscrites, exemplaire original de la charte, accord sur une charte de progrès social, copies de la charte.  
2000-2002
- USM CGT 93      Charte sociale revendicative de la sous-traitance sur le site des Chantiers de l'Atlantique : projet de la charte, charte en plusieurs versions.  
sd

## Autres représentations

### Prud'hommes

- USM CGT 94      Conclusions du tribunal des prud'hommes, éléments de procédure présentés au tribunal du conseil de prud'hommes, tableau, analyse des élections prud'hommes du 11 décembre 2002 Saint-Nazaire, liste électorale, mandat, pétition, tract USM<sup>4</sup>.  
[1997]-2007  
Communicable en 2082

## Formation syndicale

- USM CGT 95      Formation des formateurs : fiches, notes manuscrites, brochure sport Saint-Nazaire. Stage syndical SNETT octobre 2000 : programme, participants, notes manuscrites. Journée de formation USM CGT octobre 2000 : notes, attestations de stage. Stage juridique « droit des étrangers » 2002 : courrier de la CGT, fiche de candidature et programme. Formulaire de demande de congés, invitation à des stages de formation, fiches d'inscription, fiches description de stages, documents d'études pour les stagiaires, tableaux d'organisation des stages, tableau d'offres de formations confédérales, notes, brochure « élus et mandatés » du CCEO CGT, numéros spéciaux du mensuel l'Union des travailleurs CGT formation syndicale (2004, 2005), catalogue de formations liaisons sociales formation.  
1996-2006

## Dossiers thématiques

### Intérim

- USM CGT 96      Luites des intérimaires : note manuscrite, coupure de presse. Lutte des intérimaires 1988 : coupures de presse, illustration, tracts, protocole d'accord. Séquestration intérim 1999 : communiqué de presse UD 44. Affaire synergie 1999 : assignation au tribunal de grande instance, dossier CGT 44. Lutte intérim régie 1999 : notes manuscrites, contrats de mission, bulletins de salaires. Grève intérimaires CMP février 2000 : coupures de presse, accord de fin de conflit, tract. Lutte pour l'amélioration des conditions de travail groupe LG (nettoyage industriel), 2001. Lutte intérimaires CEGELEC, photos sur CD-Rom, 13-16 avril 2006. Lutte intérimaires R intérim 2008 : notes manuscrites. Lutte intérimaires ATT 2008-2009 : tract, communiqué de presse, coupures de presse, procès-verbaux commission exécutive CGT Adia. Conflit des salariés intérimaires portugais et Mercury Services 2010 : télécopie, courrier de Mercury services, communiqué de presse CGT Mercury.<sup>5</sup>  
1988-2010  
Communicable en 2085
- USM CGT 97      Emploi des intérimaires : tableaux de pointage des salariés, communiqués de presse, tracts, coupures de presse, article issu de Le Peuple, procès-verbal du comité d'entreprise Mecasoud, articles sur l'intérim.  
1998-2012
- USM CGT 98      Santé et sécurité des intérimaires : flyers IREPS Prévoyance, coupure de presse sur les accidents. Visites médicales des intérimaires : communiqué de presse, coupures de presse. Santé des salariés intérimaires 1998-1999 : articles, coupures de presse, compte rendu de réunion ISERES Groupe Santé-Travail, publication de l'Institut national de recherche et de sécurité, séminaire d'un médecin sur les maladies professionnelles, courrier et formulaire pour journée d'étude sur la santé au travail, note sur la sécurité Chantiers de l'Atlantique.  
1999-2001
- USM CGT 99      Droits (du travail et syndicaux) des intérimaires : coupures de presse, tract, communiqué de presse, courrier de l'Inspection du travail. Zone de non droit des intérimaires : courrier de l'USM, coupures de presse. Article sur les droits syndicaux des intérimaires.

<sup>4</sup> Dossier ou documents soumis à un délai de communicabilité (documents judiciaires).

<sup>5</sup> Idem

USM CGT 100 Le détachement transnational des intérimaires : notes manuscrites, comptes rendus, courrier, articles, publications, colloque.

2011-2015

## Sous-traitance

### *Sur les Chantiers de l'Atlantique*

USM CGT 101 Lutte des sous-traitants : coupures de presse, courrier d'une entreprise. Lutte des sous-traitants 2000 : communiqués de presse, coupure de presse. Lutte des sous-traitants PSI 2002 : coupure de presse.

2000-2009

USM CGT 102 Sous-traitants sur le site des CAT : tableaux.

2000

USM CGT 103 Situation de l'emploi aux chantiers, organisation de la sous-traitance 2003 : articles *L'humanité Hebdo* p. 8-9, coupures de presse.

2003

USM CGT 104 Livret d'accueil et d'information confédéral CGT pour les salarié(e)s d'entreprises sous-traitantes françaises et étrangères réalisé en partenariat avec Solidamosc pour la version polonaise, septembre 2006 ; livret d'accueil pour les salariés de la sous-traitance de la navale, coupures de presse.

2006

USM CGT 105 Situation de l'emploi aux chantiers 2008-2009 : coupures de presse, tracts.

2008-2009

USM CGT 106 Charte revendicative de la sous-traitance de l'USM CGT.

sd

USM CGT 107 Documentation sur la sous-traitance aux CAT : articles.

sd

USM CGT 108 Autres documents sur la sous-traitance aux CAT : clause de sauvegarde, notes manuscrites, coupures de presse, tracts USM CGT, notes manuscrites.

sd ; 2004-2006

### *Collectifs sur la sous-traitance*

USM CGT 109 Conférence nationale sur les sites, 21 mars 2002 : courriers, documents de travail, coupures de presse, charte sociale revendicative de la sous-traitance sur le site des CAT de l'USM, notes manuscrites.

2002

USM CGT 110 Collectif confédéral sous-traitance internationale : rapport d'activité, comptes rendus de réunion, courriers, notes manuscrites, proposition de plan de travail, notes, projet.

2006-2008

USM CGT 111 Autres collectifs : notes manuscrites, contacts, courriers, article, relevé de décision réunion du collectif « intervention pour le respect des salariés de la sous-traitance », charte revendicative des salariés de la sous-traitance.

2001-2008

## *En dehors des Chantiers de l'Atlantique*

- USM CGT 112 **Sous-traitance par sites et localités. - Dispositif formation CGT Brest sous-traitance** : notes manuscrites sur la fédération chimie ; bulletin des travailleurs de la sous-traitance des sites industriels (Union locale de Berre et syndicats sous-traitants ; documents de l'UL CGT du bassin de Lacq : communiqués, pétition, note au délégués, courriers d'entreprises ; statuts d'un syndicat multi-professionnel (site chimie - Pont de Claix) ; accord métallurgie (1998) ; document sur le financement de la sous-traitance dans la construction navale de Brest et Lorient (1997) ; association AVENIR (Brest) : statuts (1996), document mission et objectifs, notes manuscrites ; document Assedic personnel ; tract meeting commun LCR-LO ; courriel ; lettre ouverte CGT. **LGV Perpignan** : courriers, projet de développement syndical, communiqués CGT, coupures de presse, notes manuscrites, fiche de paye espagnole, résumé du projet TGV France Espagne. **EDF Cordemais** : documents sur le montage exotique : courriers, coupures de presse, communiqué CGT, plan de prévention arrêt Cordemais liste des prestataires, sous-traitants, et intérimaires. **La Hague** : accord « grand chantier de la Hague » et ses annexes. **Flamanville** : projet de développement syndical CGT sur le site EPR de Flamanville, ordre du jour journée d'études EPR de la CGT. **UD 74** : brochures CGT Ain, projet de nouvelles garanties collectives - dossier comité général CGT de l'union des syndicats de Haute-Savoie : brochure, communiqués, plannings, bulletin d'abonnement, résolution de congrès, pétition, convocation, article CGT. Journal CGT Haute-Savoie, note manuscrite. **Autres sites et localités** : journaux CGT Bouches-du-Rhône, coupures de presse, projet de nouvelles garanties collectives, communiqués de presse Mines énergie, articles, tract CGT Global One, articles CGT Air France, communiqués CGT, communiqué CGT Transpac, article UD CGT.
- 1982-2006
- USM CGT 113 Documentation sur la sous-traitance. Organisation politique de la sous-traitance 1998 : articles, coupures de presse, clause de sauvegarde. Articles, rapport conseil économique et social, articles en espagnol, coupures de presse<sup>6</sup>
- 1998-2008  
Communicable en 2058

## **Montage exotique, main d'œuvre étrangère**

### *Documents généraux*

- USM CGT 114 Note montage exotique.
- 2001
- USM CGT 115 Dossier montage exotique (travailleurs indiens – AVCO, travailleurs grecs – IPPOKAMPOS, travailleurs grecs – VULKAN, travailleurs roumains – KLAS-IMPEX) : coupures de presse, communiqués de presse, courriers, compte rendu, notes manuscrites, contrat de travail<sup>7</sup>.
- 2002-2003  
Communicable en 2053
- USM CGT 116 Main d'œuvre étrangère (MOE) législation : articles, clause de sauvegarde, historique des conflits de main d'œuvre étrangère sur les Chantiers de l'Atlantique, dossier contrôle du MSC MUSICA, recommandation à la CES, notes manuscrites.
- 1997-2007
- USM CGT 117 Travailleurs sans papiers - étrangers : brochure « La commune et les étrangers », brochure du colloque travailleurs détachés, tableau sur les formulaires E301, courrier USI CGT, curriculum vitae du directeur de Fominvest, dossier de presse du ministère du Travail « commission nationale de lutte contre le travail illégal », protocole d'accord USI CGT, circulaire du ministère de l'Immigration, contacts entreprise, liste des travailleurs sans papiers en lutte, document CGT sur le mouvement des travailleurs sans papiers, dossier du conseil de l'UE sur les conditions d'entrée et de séjour, articles.
- 2008-2011

<sup>6</sup> Dossier ou documents soumis à un délai de communicabilité (vie privée).

<sup>7</sup> Idem

- USM CGT 118 Travail de Bruno Lefebvre, sociologue et ethnologue, professeur à l'Université de Nantes, spécialiste de la question des travailleurs étrangers : notes manuscrites, articles, projet de recherche, appel à contribution, curriculum vitae.  
2004-2007
- USM CGT 119 Autres documents généraux : notes manuscrites, extraits de l'annuaire centralisé d'Alstom Marine, badge d'un travailleur, bulletin de paie, pages annuaire entreprises, note « Travailleurs étrangers présents sur site », courriers, article de LO sur les indiens et grecs, compte rendu collectif de soutien aux sans-papiers, projet courrier collectif antiraciste, projet de tract coordination régionale Bretagne Pays de la Loire solidaire des personnes immigrées, tracts CGT 44, journal *Le Pont transcouleur* du MRAP n°61, communiqués de presse CGT, comptes rendus, témoignages de sans-papiers, courriel sur l'hébergement des travailleurs étrangers, déclaration CGT, Le Peuple n°1575 avril 2003, tract rencontre débat CGT construction, CGT Métallurgie, CGT Ferc, déclaration CFDT, contrats de travail Voltas Limited et AVCO, articles, jugement Tribunal de grande instance de Saint-Nazaire, courriers avocats, document Working marine, compte rendu réunion au ministère, circulaires, charte de bonnes pratiques contre l'illettrisme, courrier de l'Inspection du travail, tract UD 44, compte rendu réunion délégués du personnel, articles, coupures de presse, notes manuscrites, carte DOS<sup>8</sup>.  
1997-2008  
Communicable en 2083

### **Collectif confédéral**

- USM CGT 120 Collectif confédéral « détachement MOE » : compte rendu, propositions de la commission européenne, article, dossiers CGT ; courriel, notes manuscrites, note ; interventions CGT, projet de rapport de la commission européenne, note manuscrite.  
2010-2012

### **Dossiers USM CGT**

- USM CGT 121 Suivi Affaire Bellaciao : coupures de presse, notes manuscrites, communiqués, extrait des minutes du greffe du TGI de Saint-Nazaire, courriers, conclusion d'audience<sup>9</sup>.  
2006-2007  
Communicable en 2082
- USM CGT 122 Dossier CGT sur la main d'œuvre étrangère : communiqués CGT, coupures de presse, statistiques, comptes rendus, notes, visa, articles.  
2000-2003
- USM CGT 123 Dossier CGT sur la main d'œuvre étrangère : articles web, convocation, photos, bulletin de paie<sup>10</sup>.  
2002  
Communicable en 2052
- USM CGT 124 Montage exotique 2003 : coupures de presse, courriers, documents de pointage, comptes rendus<sup>11</sup>.  
2001-2003  
Communicable en 2053
- USM CGT 125 Communication : conférences de presse, tracts, communiqués de presse, contribution au 47ème congrès de la CGT, réunion avec la sous-préfecture, tract table ronde.  
2002-2005
- USM CGT 126 Dossier constitué par André Fadda : coupures de presse, déclaration CGT, comptes rendus IDSS, compte rendu comité de bassin d'emploi, fiche comité de bassin, brochure comité de bassin, projet cap compétences, comité paritaire cap compétences, PV commission de formation.  
2002-2011

<sup>8</sup> Dossier ou documents soumis à un délai de communicabilité (documents judiciaires, vie privée).

<sup>9</sup> Dossier ou documents soumis à un délai de communicabilité (documents judiciaires).

<sup>10</sup> Dossier ou documents soumis à un délai de communicabilité (vie privée).

<sup>11</sup> Idem

### *Entreprises qui emploient de la main d'œuvre étrangère*

USM CGT 127 Offre d'emploi, fiches de renseignement sur des entreprises, liste des entreprises qui emploient de la main d'œuvre étrangère, capture d'écran minitel. Working Marine, Queen Mary II : feuilles de pointage. Manfredonia (Italie), délocalisation : notes manuscrites, coupures de presse, dossier de compte-rendu de la visite à Manfredonia les 30 et 31 octobre 2001.

2001-2008

### *Documents de travail*

USM CGT 128 Articles, le peuple n°1575. Main d'œuvre étrangère ATSP Dreux : coupures de presse, communiqués intersyndicaux, courrier, notes manuscrites, circulaire sur le détachement transnational de travailleurs, document en portugais. MOE dans d'autres régions : articles de presse.

2000-2012

### *Coupures de presse, articles, journaux (par date)*

USM CGT 129 Coupures de presse, *La lettre à Lulu* (n°35, 41, 42, 43), revue du GISTI *Immigrés mode d'emploi*, lettre fédérale CGT construction n°364, *Marianne* n°335, la vie hebdomadaire chrétien d'actualité n°3027.

2001-2016

### *Par nationalité des travailleurs*

Bulgares (entreprises : Litana Ir Ko, Atlantis Montaza)

USM CGT 130 Courrier manuscrit, coupures de presse, notes manuscrites, plan de prémontage. Litana Ir Ko : communiqué de presse CGT, courriers, documents en bulgare et en anglais, notes manuscrites, note sur les contrats de travail, protocole d'accord fin de grève. Atlantis Montaza : enveloppe avec documents en bulgare à l'intérieur et plans, fiche de paie en bulgare, notes manuscrites, contrats de travail, témoignages (mail, traductions, note manuscrite), fiches de paie, courriers, titres de séjour, passeports, courriels, délégation de pouvoir à l'USM, fiche horaire mensuelle.<sup>12</sup>

2007-2009  
Communicable en 2059

Croates (entreprise : Maritec)

USM CGT 131 Notes manuscrites, visas, articles, photos, passeport. Maritec, Queen Mary II : feuilles de pointage.<sup>13</sup>

2002-2003  
Communicable en 2053

Écossais (entreprise : AVCO)

USM CGT 132 Contrats de travail, RIB, contacts, courriel, meeting sur le QM2 « The celtic connection » et documents de travail<sup>14</sup>.

2003  
Communicable en 2053

Grecs (entreprises : Diolkos, Freese (et ses sous-traitants : Acar et Elbe), Ippokampos)

USM CGT 133 Freese (et ses sous-traitants Acar et Elbe) : coupure de presse, notes manuscrites, documents en allemand, courriers, tableaux de pointage, attestation de plan de prévention, cartes d'identité. **Suivi enquête Elbe avec les avocats** : courriers. **Sampan-Freese** : coupures de presse, notes manuscrites sur l'historique de l'affaire, document comptable, contrat de travail, courriers et courriels en allemand, bulletin de paie. – **Elbe-Freese Août 2007** : Contacts, courrier USM CGT-Inspection du travail, organigramme, notes, communiqué de presse CGT-CFDT, tableau effectifs, notes manuscrites sur l'historique, courriers, badges Elbe de travailleurs. **Elbe-Freese février 2008** : mandat USM CGT pour dépôt de plainte, liste avocats, résumé de l'affaire, courriers, documents sur les salaires, courrier et documents en allemand, communiqué presse USM CGT, illustration de cette affaire, procès-verbal d'une plainte, note manuscrite, articles d'une convention collective de la métallurgie, notes manuscrites. **Elbe mars 2008 (grève de la faim des travailleurs grec)** : tracts, coupures de presse, notes manuscrites, textes d'interventions, courrier en grec, notes, documents juridiques, documents de travail, courriels, courriers, communiqués

---

<sup>12</sup> Idem

<sup>13</sup> Dossier ou documents soumis à un délai de communicabilité (vie privée).

<sup>14</sup> Idem

de presse, motions, question à la commission européenne, délégation de pouvoir à l'USM pour agir en justice, cartes d'identité, notes manuscrites sur un démenti des salariés, communiqués d'Aker Yards, communiqué CFE-CGC, communiqué le + syndical, courriers en français et allemand, fiche de calcul de salaire pour les 3 salariés, pétition, lettre ouverte, accord national sur la classification Juillet 1992, communiqués et conférence de presse CGT, film documentaire sur DVD « 19 jours de grève » réalisé par le collectif vidéo de Saint-Nazaire Botoù koad TV, notes manuscrites en grec, CV du consul de Grèce, documents sur les salariés : badge, bulletin de paye, solde tout compte, certificat de travail<sup>15</sup>.

- 2007-2012  
Communicable en 2087
- USM CGT 134 Ippokamos : communiqué de presse USM, déclaration CGT, courrier de l'USM, documents en grec : article et communiqué du KKE, document sur les procès-verbaux pour stationnement, coupures de presse, compte rendu comité d'entreprise des Chantiers de l'Atlantique.
- 2003
- USM CGT 135 Diolkos : plannings, badges de travailleurs, document en grec<sup>16</sup>.
- sd  
Communicable en 2059
- USM CGT 136 Autres documents sur les travailleurs grecs : article de presse, schéma pour une conférence de presse, document de la commission hellénique du DELF et du DALF centre d'examen d'Athènes.
- 2001-2002
- Indiens (entreprise : AVCO)
- USM CGT 137 Logement des travailleurs Indiens : photos, message, notes manuscrites, courrier à l'USM, coupures de presse, cahier de revendication, communiqué de presse CGT.
- 2002-2003
- USM CGT 138 Erreurs d'écriture pour les visas de deux travailleurs indiens : courriers, note manuscrite.
- 2003
- USM CGT 139 Lutte des Indiens d'AVCO : notes manuscrites, courriels, contrats de travail, courriers, coupures de presse, cahier de revendications, tracts USM, communiqués de presse, tableau de reclassement, note de service AVCO, rapport d'activité du week-end Indiens du QM2, formulaire, procès-verbal d'accord sur les modalités de retour en Inde des salariés indiens, lettres manuscrites, courrier du Centre of indian trade unions kerala state committee, conférence de presse, notes, reportage France Estuaire sur VHS sur la manifestation des indiens en mars 2003. Accord d'entreprise salariés indiens : accords et note manuscrite, bulletin de paie. Contrats de travail AVCO : contrats, courrier, CV. Bulletins de paie AVCO : bulletins de paie, titre de séjour. Liste des Indiens : contacts travailleurs, grille de contact, contrats de travail, titre de séjour, liste des visas indiens.<sup>17</sup>
- 2001-2004  
Communicable en 2054
- USM CGT 140 Autres documents sur les Indiens : arrêt de la cour d'appel de Rennes, bulletin de paie, notes manuscrites, certificat de travail, courriers, coupure de presse<sup>18</sup>.
- 2003-2004  
Communicable en 2079
- Italiens (entreprises : Contalado, Imprecons, CMS, Working Marine)
- USM CGT 141 Working Marine : notes manuscrites, tableau, courrier à Working Marine, page annuaire Alstom Marine.
- 2000-2003
- USM CGT 142 Imprecons, documents en italien : tableaux, courriers, document comptable en lien avec la situation de salariés ; lettre manuscrite de l'USM CGT.
- 2005
- USM CGT 143 CMS et Seaking : protocole d'accord transactionnel, notes manuscrites, contact, contrats en italien, badge travailleur, contrat de mission, courrier.
- 2006-2008
- USM CGT 144 Contalado : note pour la réunion IDSS du 6 juillet 2012, tract, communiqué de presse, demandes auprès du conseil des prud'hommes de Saint-Nazaire<sup>19</sup>.
- 2012  
Communicable en 2087
- USM CGT 145 Autres documents sur les Italiens : note manuscrite, communiqué CGT USM en italien, fax.

<sup>15</sup> Dossier ou documents soumis à un délai de communicabilité (documents judiciaires, vie privée).

<sup>16</sup> Dossier ou documents soumis à un délai de communicabilité (vie privée). Pour les documents non datés, la date de départ est estimée à 2009 au regard du contexte du fonds.

<sup>17</sup> Dossier ou documents soumis à un délai de communicabilité (vie privée).

<sup>18</sup> Dossier ou documents soumis à un délai de communicabilité (documents judiciaires).

<sup>19</sup> Dossier ou documents soumis à un délai de communicabilité (document judiciaire).

Polonais (entreprises : AMPOL, Atlanco, FUH OCHEN, K&K, KLIPER, KOR-PA, SAFE, VOS, VULKAN)<sup>20</sup>

- USM CGT 146 Général : brochures CGT Solidarnosc et France Pologne en Polonais, brochures en polonais CGT, CFDT et autres organisations, courriers, bilan travail illégal 2004, coupures de presse, tracts, communiqué de presse CFDT, contacts, communiqués de presse CGT, tract agence d'intérim  
2002-2009  
Communicable en 2059
- USM CGT 147 Documents de travail : articles, contact, journée d'études du GISTI, formation, conférence de presse du collectif CGT UGFF, communiqués de presse. Université d'été France Pologne : journaux, formulaires, contacts, brochures, livret, fiche pratique, articles, communiqués intersyndicaux, édito CGT Chantiers de l'Atlantique, brochure, notes manuscrites.  
2003-2005  
Communicable en 2055
- USM CGT 148 Suivi des travailleurs polonais. Courriers d'Aker Yards. Maritec : tableaux, protocole de fin de conflit en français et en anglais, coupures de presse, courrier, badges de travailleurs, documents en polonais, notes manuscrites, contrat de travail, accord, attestation, notes manuscrites en polonais. Terra compétences : notes pour l'assistance d'un salarié par un défendeur, délégation de pouvoir, carte d'identité, courriel.  
2005-2015  
Communicable en 2065
- USM CGT 149 AMPOL : article en polonais, courriers, dossier sur AMPOL, traduction d'un contrat de travail, contrat de travail, notes manuscrites. Contrat intermédiaire « chasseur de tête » : contrat en polonais, notes manuscrites. Badges et adresses : badges de travailleurs, contacts. Attestations de virement : note manuscrite, attestations de virement. Documents véhicules, en polonais : papier d'autorisation, photocopies. Mandat syndical : mandat syndical de représentation. Attestation Aker (engagement de payer) : modèle d'attestation aker yards. 1er calcul de sommes : notes manuscrites, tableau. - Presse : coupure de presse. Détachés chez Aker : tableaux heures de travail par salarié. Documents en polonais, courriel, note manuscrite. Contrats de travail : contrats de travail en polonais. Dossier sur un salarié : notes, documents en polonais, pages d'information compte bancaire. AMPOL-PMO : tableaux heures de travail par salarié, contrats de travail en polonais. Contrat de travail en polonais, courriel, protocole d'accord transactionnel, note manuscrite.  
2008  
Communicable en 2058
- USM CGT 150 Atlanco : contrats de travail, communiqué de presse CGT métallurgie, notes manuscrites, tableaux délégation de personnel, article en anglais, délégation de pouvoir, certificat de travail, carte d'identité, rapport d'activité, note d'informations sur Atlanco, article sur l'EPR de Flamanville, formulaire de déclaration de revenus, procuration en anglais, déclaration sur l'embauche des salariés d'Atlanco, tract en français et polonais.  
2007-2017  
Communicable en 2067
- USM CGT 151 FUH OCHEN : document d'engagement, courriers, contact, protocole d'accord de fin de conflit, notes manuscrites, contrat de travail, documents en polonais, capture d'écran site internet, badges salariés, note en polonais.  
2006  
Communicable en 2066
- USM CGT 152 K&K : coupure de presse, courrier de l'USM au préfet.  
2006
- USM CGT 153 Kliper : compte rendu réunion avec le consul de Pologne, pétition, notes manuscrites, courriers, compte rendu réunion sous-préfecture, procès-verbal, conférence de presse. Documents CGT sur le conflit des Polonais de Kliper : notes, communiqués de presse. Déclaration confédération, médias : courrier au ministre du Travail. Kliper août 2005 : communiqués de presse, courriers, article. Courriers en français et polonais, document en polonais, note de synthèse, notes manuscrites, communiqué de presse, reçus, badges de travailleurs, tableaux. Courriers : courrier de Solidarnosc, de la CGT, de ministres, et d'un avocat. Coupures de presse. Soutiens aux polonais de Kliper : courriels, communiqué de la LCR et lettre ouverte.  
2005-2008  
Communicable en 2058

<sup>20</sup> Dossiers ou documents soumis à un délai de communicabilité (vie privée), sauf USM CGT 152.

- USM CGT 154 KOR-PA : notes manuscrites, communiqué de presse, documents en polonais. Presse : compte rendu, coupures de presse, courriers, notes manuscrites, invitation, courriel, virement, communiqués de presse, accord. Accords : protocole d'accord de fin de conflit en français et polonais, courriers, constat de discussion, carte d'identité, passeport. Contrats, pointages et sommes réclamées : cartes contact, courrier, note manuscrite, tableaux, formulaire, contrats de travail, documents en polonais, fiches de synthèse. Traducteur : courriers. Syndicat polonais : contacts. Médias polonais : contact. Versements : note manuscrite, formulaire la poste. Inspection du travail : courrier, tableaux, fiches de synthèse. Historique de paiements : courrier. Numéros de téléphones utiles : avis de réception, contacts. Exemple d'un contrat de travail traduit du polonais au français : contrat de travail. Notes, synthèse et courriers CGT : notes manuscrites, courriers.
- 2005-2006  
Communicable en 2056
- USM CGT 155 SAFE : documents en polonais, photos, contrats de travail et annexes en polonais, communiqués de presse, note, tableau, notes manuscrites, article, coupures de presse, courriel, courriers.
- 2005-2006  
Communicable en 2056
- USM CGT 156 VOS 2005-2006 : courriers, notes manuscrites, annexe d'un contrat de travail en polonais, contrat de travail, badge d'un travailleur, liste de personnes VOS en France. VOS mars 2008 : protocole d'accord de fin de conflit et annexe, lettre des salariés de VOS.
- 2005-2008  
Communicable en 2058
- USM CGT 157 VULKAN : coupures de presse, notes manuscrites, extrait d'annuaire, contrat de travail, tracts CGT en polonais, documents en polonais.
- 2003  
Communicable en 2053
- USM CGT 158 Lutte des Polonais dans d'autres départements. Syndicat CGT construction interdépartemental (03 et 63) : courrier, brochure sur le conflit des ouvriers polonais au chantier de Super-Besse. CGT UL Dinan : modèles CERFA, document procédure, contacts, accord de transaction, tableaux, courriers, certificat médical, extraits agenda, page jaune, document virement bancaire, pochette vide avec notes manuscrites, solde tout compte, attestation ASSEDIC, certificat de travail, relevé de points ARRCO, mandat de pouvoir, coupures de presse, protocole d'accord de fin de conflit, communiqués de presse, tract, déclaration, notes manuscrites, projet d'embauche.
- 2003-2007  
Communicable en 2057

Portugais (entreprises : B&Company sas, LISOTER, Termiso)<sup>21</sup>

- USM CGT 159 Général : note manuscrite, invitation à une conférence de presse, communiqués de presse en portugais, coupures de presse, contrat de travail en portugais.  
2001-2003  
Communicable en 2053
- USM CGT 160 B&Company sas : courriers, récépissés de dépôt de plainte, coupures de presse, notes manuscrites, documents en portugais, contrat de travail en portugais. Badges de salariés, documents d'information sur les salariés, documents en italien, courriers, contrats de travail en italien.  
2001-2003  
Communicable en 2053
- USM CGT 161 Lisoter : fax, contrats de travail, lettre manuscrite. Suivi d'un travailleur : courriers, contrat de travail, fiche de paye, jugement de départage.  
2004-2006  
Communicable en 2081
- USM CGT 162 Termiso : fax, notes manuscrites.  
2000  
Communicable en 2050

Roumains (entreprises : KLAS IMPEX, FIBELECT, Litana ir Ko)<sup>22</sup>

- USM CGT 163 **FIBELECT - AXIMA (2007-2008)** : tableau salariés, courrier, coupon, notes manuscrites, communiqué en roumain, contrat de travail, certificat de résidence fiscale en roumain. **Litana ir Ko (2008)** : contrat de travail.  
2007-2008  
Communicable en 2058
- USM CGT 164 **KLAS IMPEX (2003-2005)**. Lettre d'un syndicat roumain, article de LO, contact d'un interprète. Jugement du Tribunal de commerce de Saint-Nazaire, jugement en Roumanie, copie manuscrite d'un jugement, communiqués CGT, courriers, accord sur le conflit KCLASS-IMPEX, articles, notes manuscrites, coupures de presse, liste de personnel, bulletin Lutte Ouvrière. Informations sur les salariés et autres : notes manuscrites, liste d'indemnisation des salariés, communiqué de soutien d'un syndicat italien, courriers, récépissé de déclaration de main courante, contrats de travail de travailleurs étrangers, badge de travailleur. Coupures de presse.  
2003-2005  
Communicable en 2080

Slovènes (entreprise : ITI-CNA)

- USM CGT 165 Compte rendu du comité d'entreprise.  
2002

Turcs (entreprise : ELBE)

- USM CGT 166 Aide à un salarié : note, courriers, notes manuscrites, document en allemand.  
2009

Multi-nationalités (entreprises : AVCO, Technica Marine France, Mulhan, TUFAMA, JMR, Nuno Filipe de Jesus Almeida) (nationalités autres que celles déjà listées : guinéens, français)

- USM CGT 167 Acar-Freese (travailleurs grecs et polonais) : documents de pointage de nuit ; coupure de presse ; protocole d'accord Acar-Freese ; pochette vide avec notes manuscrites sur la couverture ; plan de prévention. Décomptes heures Acar : notes manuscrites, bulletin de salaire. Personnel non payé, retourné au pays : notes manuscrites et cartes d'identité. Dossier d'une salariée : notes manuscrites et traduction d'une lettre. Contrats de travail en allemand. Tableau de contact chefs entreprise ACAR. Contrats de travail en allemand de travailleurs repartis au pays sans salaire. Facture de frais hospitaliers. Courrier Freese. Documents en allemand, traduction d'un contrat de travail, contrats de travail en allemand. Contrats commerciaux en allemand.<sup>23</sup>  
2007-2008  
Communicable en 2058
- USM CGT 168 APN-ESP : courrier.  
2007

<sup>21</sup> Dossiers ou documents soumis à un délai de communicabilité (vie privée, document judiciaire).

<sup>22</sup> Idem

<sup>23</sup> Dossier ou documents soumis à un délai de communicabilité (vie privée).

USM CGT 169	Aris : courriers d'avocat, notification de droit à une partie civile, ordonnance de dessaisissement <sup>24</sup> .	2008 Communicable en 2083
USM CGT 170	AVCO : coupures de presse, communiqué de presse, prise de parole. Français AVCO : contacts et listes manuscrites.	2003
USM CGT 171	Criptana : bulletin de paie <sup>25</sup> .	2017 Communicable en 2067
USM CGT 172	ITI-CNA, grève, mars 2003 : note, compte rendu de réunion du comité d'entreprise du 15 juillet 2002, coupure de presse, tract en italien.	2002-2003
USM CGT 173	Lassarat : courriers, jugement du tribunal de grande instance du Havre, arrêt de la cour d'appel de Rennes <sup>26</sup> .	2007-2009 Communicable en 2084
USM CGT 174	Maritec (travailleur croate et travailleuse française), courriers. Affaire Paliska et Marti : courriers, conclusions de constitution de partie civile, conclusions d'enquête de la direction interrégionale de la police judiciaire de Rennes. <sup>27</sup>	1999-2009 Communicable en 2084
USM CGT 175	Nuno Filipe de Jesus Almada (travailleurs portugais et guinéens) : notes manuscrites, contrat de travail en portugais, passeport <sup>28</sup> .	2007 Communicable en 2057
USM CGT 176	Prezioso : notes manuscrites, coupure de presse.	2004
USM CGT 177	Technica marine - Mulhan : courriers.	2004
USM CGT 178	Timolor : courriers d'avocat.	2009-2010
USM CGT 179	TUFAMA-JMR : coupures de presse, protocoles d'accord, fax en portugais, relevés de compte, contrats de travail en portugais, courriers, contrats, statuts, bon de commande, notes manuscrites, note, contact, documents bancaires.	2007

## Luttes spécifiques

### *Accident du QM2*

USM CGT 180	Documents de travail : notes manuscrites, courriels, extraits de l'annuaire d'Alstom marine, courriers, enquête CHSCT, communiqué des représentants du CHSCT, communiqués CGT des Chantiers sur le CHSCT, extraits de compte rendu du CHSCT, note, notes manuscrites, tableau accidents du travail aux chantiers en 2003, compte rendu DP CGT des Chantiers, comptes rendus du CHSCT, communiqué de presse USM CGT, coupure de presse.	2000-2003
USM CGT 181	Procès : délibération de la commission exécutive de l'USM sur la constitution de partie civile de l'USM, avis de passage la poste, document d'information sur le déroulement du procès, intervention à la barre, rapports d'expertise, notifications des conclusions d'expertise, notification de droit à une partie civile, notifications d'ordonnance, documents médico-légaux, avis à partie, ordonnance de renvoi devant le Tribunal correctionnel. Correspondance avec l'avocat de l'USM, arrêt de la Cour d'appel de Rennes, citation à partie civile devant la Chambre des appels correctionnels de la Cour d'appel. <sup>29</sup>	2003-2009 Communicable en 2084
USM CGT 182	Presse : communiqué CFDT ; communiqués et conférences de presse CGT ; coupures de presse ; reportage sur VHS concernant le montage exotique, la passerelle et l'accident du travail lié au Queen Mary 2.	

<sup>24</sup> Dossier ou documents soumis à un délai de communicabilité (documents judiciaires).

<sup>25</sup> Dossier ou documents soumis à un délai de communicabilité (vie privée).

<sup>26</sup> Dossier ou documents soumis à un délai de communicabilité (documents judiciaires).

<sup>27</sup> Idem

<sup>28</sup> Dossier ou documents soumis à un délai de communicabilité (vie privée).

<sup>29</sup> Dossier ou documents soumis à un délai de communicabilité (documents judiciaires).

**Accidents du travail**

USM CGT 183 Duval : notes manuscrites, comptes rendus CHSCT, enquête CHSCT, courriers ; communiqués de presse CGT ; coupures de presse.

2000-2002

USM CGT 184 Fleury : communiqués de presse, coupures de presse.

2000

USM CGT 185 Terepora : note manuscrite, coupure de presse, procès-verbal, courriers, ordonnance, documents en polonais, certificats médicaux, compte rendu d'hospitalisation, correspondance avec l'avocat de l'USM, notification d'ordonnance, coupure de presse<sup>30</sup>.

2005-2012

Communicable en 2087

USM CGT 186 Autres accidents du travail : avis à victime du Tribunal de grande instance d'Angoulême, article, courrier, communiqué de presse, note manuscrite<sup>31</sup>.

1999-2000

Communicable en 2075

**CDI-C**

USM CGT 187 CDI-C (1999-2002) : communiqué CGT USM, coupures de presse, articles, contrat de travail, accord sur une charte de progrès social. CDI-C (2000-2006) : courriers, articles, notes manuscrites, contrats de travail, certificat de travail, ordre de mission, inventaire outillage AMI, accord de projet social ENDEL, conclusions conseil de prud'hommes. CDI-C (2016-2017) : projets d'accord régional, courriers, notes manuscrites, communiqués de presse, coupures de presse.<sup>32</sup>

1999-2017

Communicable en 2092

---

<sup>30</sup> Idem

<sup>31</sup> Idem

<sup>32</sup> Dossier ou documents soumis à un délai de communicabilité (documents judiciaires, vie privée).

### ***Gardiennage (Sécurifrance - Centaure sécurité, Garde de nuit - Integral security)***

USM CGT 188 Sécurifrance - Centaure sécurité : notes manuscrites, tableau, liste. Sécurifrance 1998 : tracts. Sécurifrance 1999 : coupures de presse, accord de réduction et aménagement du temps de travail pour Sécurifrance et IDS, procès-verbaux de sortie de conflit, courriers, notes manuscrites, tracts USM, contrat de travail. Sécurifrance 2000 : propositions d'aménagement de l'accord relatif à la réduction du temps de travail par la CGT, notes manuscrites, tracts CGT, tracts CFDT, dossier sur les 35h pour une journée d'action nationale, courriers, coupures de presse, bulletin de paie. Sécurifrance 2001 : tracts, courriers, convention collective des entreprises de prévention et de sécurité, positions de la direction de Sécurifrance et propositions, articles, observations sur l'extension de l'accord du 27 avril 2000, documents extraits du rapport de branche 99, communiqués de presse, notes manuscrites, bulletin de paie, contrat de travail, coupures de presse. Centaure sécurité : livret de présentation de Centaure sécurité, courriers, note manuscrite, contrats de travail, reçu pour solde tout compte, bulletin de paie, attestations, planning, documents info greffe, capture écran minitel, extrait dictionnaire permanent des conventions collectives<sup>33</sup>.

1999-2001

Communicable en 2051

USM CGT 189 Garde de nuit - Integral security province (ISP). Garde de nuit : courriers, protocole d'accord préalable aux élections des membres du comité d'entreprise, contestation du protocole auprès du Tribunal d'instance de Belfort. Integral security : notes manuscrites, courriers, photos, communiqués, extrait dictionnaire permanent des conventions collectives, tableau effectifs, compte rendu CE CFDT 44, grille de salaires conventionnels, convocation comité d'entreprise, licenciement collectif, courriels, contacts, compte rendu problèmes dans la société, coupure de presse, compte rendu comité d'entreprise<sup>34</sup>.

2001-2010

Communicable en 2085

### ***Nettoyage (ISOR, ISS)***

USM CGT 190 Tracts nettoyage : lettre manuscrite, tracts CGT ; article sur le nettoyage industriel. ISS : tracts, courriers, comptes rendus, notes manuscrites, communiqués de presse, coupures de presse, protocole d'accord préélectoral, circulaire fédération nationale des ports et docks CGT, avenant à un accord sur les classifications, liste de salariés. ISOR : tracts, formulaire, avenant d'un contrat de travail, notes manuscrites, accord de branche, circulaire, coupures de presse.<sup>35</sup>

1998-2007

Communicable en 2057

### ***Parkings***

USM CGT 191 Notes manuscrites, tracts, compte rendu du comité d'entreprise, document Chantiers de l'Atlantique « Eléments d'appréciation pour l'éventuelle attribution d'une ristourne trajet à la société des Chantiers de l'Atlantique », extrait d'un compte rendu, courriers, communiqués de presse, rapports d'émission de fax, lettre manuscrite, coupure de presse.

2000-2001

### ***Restauration (Sodexho, EUREST)***

USM CGT 192 Coupures de presse, tracts, notes manuscrites. Restauration 2000 : communiqués USM-CGT, documents de travail, liste de revendications, horaires vestiaires et restaurants, arrêtés, tracts, coupures de presse, ticket de caisse ; La Nouvelle vie ouvrière (décembre 2004), tract, document sur les prix de vente restaurant, courrier. Restauration 2007 : note manuscrite, ticket de caisse, courriers, bulletins de paie, coupures de presse, tracts. Sodexho : message, notes manuscrites, courriers, lettres manuscrites de témoignage, communiqués, compte rendu, contrat de travail, avenant au contrat de travail, courriel, tract.<sup>36</sup>

1996-2008

Communicable en 2058

### ***Salaires***

USM CGT 193 Coupures de presse, articles, protocole d'accord de fin de conflit SAMA-SERMI, tracts, notes manuscrites sur la prime de panier. Grilles salaires : tableaux, notes manuscrites, article CGT métallurgie.

2000-2005

### ***Santé et sécurité au travail***

<sup>33</sup> Dossier ou documents soumis à un délai de communicabilité (vie privée).

<sup>34</sup> Dossier ou documents soumis à un délai de communicabilité (documents judiciaires, vie privée).

<sup>35</sup> Dossier ou documents soumis à un délai de communicabilité (vie privée).

<sup>36</sup> Idem

USM CGT 194	Général : tract sur le droit de retrait, questionnaire UL CGT. Journée d'études CRAM : notes manuscrites. Documents de travail: articles, inventaire de coffre outils (liste d'outils que les Chantiers de l'Atlantique fournissaient aux salariés), coupures de presse, affiche accident de travail FNIC CGT, lettre d'information CGT intérim, articles, communiqués, arrêts cour de cassation, formulaire, tableaux, pétition affaires des 46 salariés de Renault au Mans, comptes rendus groupe santé-travail, articles (1992-2011) ; courrier CGT Chantiers de l'Atlantique, document statistique, articles, coupures de presse, note FNIC CGT aux syndicats de la branche chimie, compte rendu, courrier (2001-2002) ; notes manuscrites, articles, fiche de liaison assurance maladie, courriers, conférence sur les métiers de la croissance verte, document grenelle de l'environnement, dossier presse ministère de l'écologie (2010-2012).	1992-2012
USM CGT 195	Sécurité au travail. Cartons jaunes : tracts, courrier d'Alstom marine. Incendies : communiqués de presse USM CGT, coupure de presse. Coffre location EPI : contrat de location, inventaire de coffre outils, tracts, courriers, bulletins de salaire, contrats de location, bulletins de livraison, certificats de travail <sup>37</sup> .	1996-2005 Communicable en 2055
USM CGT 196	Souffrance au travail : livret d'idée consultants, coupures de presse, guide CGT, lettre d'information de CIDECOS, document INRS, communiqué CGT Arkema, document de la direction régionale du travail, document FNIC CGT.	1998-2012
USM CGT 197	Enquêtes CHSCT Navale : visite CHSCT, enquête CHSCT.	1999-2001
USM CGT 198	Maladies professionnelles : document Eurogip, coupure de presse, bulletin ANDEVA (2000), journal ADDEVA 44 (2000), cerfa maladie professionnelle, articles, notes manuscrites.	2000-2011
USM CGT 199	Problème de distribution d'eau : courrier de l'inspection du travail, extrait d'un compte rendu, tract USM CGT.	2000-2001
USM CGT 200	Fumées de soudure chantiers de l'atlantique : dossier d'expertise, courrier mesures de prévention.	2000-2007
USM CGT 201	Cordistes : courriers, déclaration CTNE, documents de recommandation, comptes rendus, questionnaire CFDT.	2007-2017
USM CGT 202	Chimie, risques industriels : accord, brochure CGT-IRT, colloque FNIC CGT.	2011-2016
USM CGT 203	ANACT : notes manuscrites, documents, diapo USI CGT.	2011-2012

## **Autres actions revendicatives**

### ***Discrimination raciale***

USM CGT 204	Entreprise RINEAU, discrimination raciale : notes, courriers, coupures de presse, attestations. Documentation : article, brochure du MRAP, lettre fédérale CGT construction, communiqué de presse interorganisations, journal FNIC CGT, journal <i>L'Union des travailleurs</i> . <sup>38</sup>	1997-2001 Communicable en 2051
-------------	---	-----------------------------------

### ***Régularisation de sans-papiers***

USM CGT 205	Régularisation d'un travailleur sans-papiers : courriers, documents pour la régularisation. <sup>39</sup>	2008 Communicable en 2058
-------------	---	------------------------------

### ***Défense et aide aux travailleurs - Suivi des travailleurs<sup>40</sup>***

<sup>37</sup> Dossier ou documents soumis à un délai de communicabilité (vie privée).

<sup>38</sup> Idem

<sup>39</sup> Idem

<sup>40</sup> Dossiers ou documents soumis à un délai de communicabilité (vie privée). Pour les documents sans dates la date de départ est estimée à 2009 au regard du contexte du fonds.

USM CGT 206	Général : formulaire fiche de suivi, notes manuscrites, courriers, fiches de suivi remplies, contrat de mission, adresse des ex-salariés Tecnav requalifiés, chèque postal, ordre de mission, accords nationaux. Interventions individuelles : formulaire pour un stage de formation professionnelle, note manuscrite, courriers et attestations.	2000-2006 Communicable en 2056
USM CGT 207	Abus de pouvoir Chantiers de l'Atlantique– répression direction des chantiers : courrier, articles.	2001 Communicable en 2051
USM CGT 208	Artisans : fiche de suivi, bulletin de paie, contrat de travail.	2000 Communicable en 2050
USM CGT 209	ATTLOG : note manuscrite, courrier.	sd Communicable en 2059
USM CGT 210	ATECI – AT2P : article, demandes d'accès, courriers, bulletins de paie, liste annuaire, note manuscrite, planning, contrat de travail.	2000-2002 Communicable en 2052
USM CGT 211	CODIS : demande de convocation devant la formation de référé, courriers, jugement conseil de prud'hommes, ordonnance de référé, note manuscrite, bulletin de salaire, contrats de travail.	2000-2001 Communicable en 2051
USM CGT 212	DAHER : article, bulletins de paie.	2000-2001 Communicable en 2051
USM CGT 213	ETIM : contrats de travail.	2002 Communicable en 2052
USM CGT 214	HYDROMER : contrats de travail, fiche de suivi, bulletin de paie, courrier, laisser passer.	1999-2001 Communicable en 2051
USM CGT 215	MSP : courrier, note manuscrite.	2006 Communicable en 2056
USM CGT 216	Profiltube : bulletin de paye, contrats de travail, courrier.	2008-2009 Communicable en 2059
USM CGT 217	PROTEC-FEU : contrats de travail, règlement intérieur, grille de rémunération, tableau contact, note manuscrite.	1997-1999 Communicable en 2049
USM CGT 218	SNAT : notes manuscrites, article, contrat de travail.	2002 Communicable en 2052

## Navale

USM CGT 219	Général : tract de la FNARC, tracts USM CGT et CGT Chantiers de l'Atlantique, courrier de la CGT ouvriers et UFICT-CGT des Chantiers de l'Atlantique, texte sur les chantiers, tract liste des entreprises ayant plus de 3 salariés autorisés sur le site d'Aker Yards, extrait d'un conseil d'administration de la société DCNS. Film documentaire « un monde moderne » : coupures de presse. Patronat : coupures de presse, logo MEDEF, synthèse du forum du travail temporaire de 2001. Coupures de presse et articles. Revue annuelle Barry Rogliano Salles sur le transport maritime et la construction navale, 2006.	2000-2010
-------------	--	-----------

- USM CGT 220 Construction navale : coupures de presse, document sur la commande du QM2, sixième rapport sur la construction navale et notes, accord d'entreprise sur l'aménagement et la réduction du temps de présence, tracts USM CGT, question écrite, journal *Au fil de la Carene* du groupe des élus socialistes et divers gauche février 2004, propositions pour l'avenir de la construction navale des élus communistes et républicains, propositions pour l'avenir de la construction navale, journal « Marine 2010 » d'Alstom Marine, résultats de la réunion de la construction navale FEM, documents FEM sur l'avenir de l'industrie maritime en Europe, livraisons et commandes françaises aux chantiers étrangers en 2006, journal La Lettre des élus communistes et républicains (n°39), document sur la diversification de la filière maritime et notes manuscrites. Programme des navires : documents d'Alstom Marine. Construction des méthaniers : pochette vide « baptême méthanier GDF 5 novembre 2004 », prise de parole CGT, lettre ouverte, coupures de presse. Construction navale stratégie et évolution du marché : coupure de presse, revue « Le Courrier » de la fédération de l'industrie maritime française (juillet 2004).  
1996-2008
- USM CGT 221 Organisation du travail : accord d'entreprise sur la réduction et l'aménagement du temps de présence, tract USM CGT, coupures de presse, courriers, application de l'accord salarial du 18 avril 2005, notes manuscrites sur les chantiers de la honte. Organisation du travail entreprises sous-traitantes de la Navale : note de service, tableau des sous-traitants sur le site des Chantier de l'Atlantique, signatures charte de la sous-traitance, coupures de presse. Note sur la durée du travail en essais mer.  
1999-2008
- USM CGT 222 Documents produits par les Chantiers de l'Atlantique et les entreprises sous-traitantes : Brochures Aker Yards « personnel extérieur travaillant sur le site Aker Yards, Saint-Nazaire » en plusieurs langues. Journal du personnel des Chantiers de l'Atlantique *Marine Hebdo* avril 2002, juin 2002, avril 2007 et avril 2008, message de Patrick Boissier, dossier des Chantiers de l'Atlantique « Conduite d'entretien sous-traitants ». Notes internes sous-traitants : note de service, courrier, fax. Notes internes Chantiers de l'Atlantique et sous-traitants : courriers, courriels, notes de service, notes, compte rendu comité d'entreprise.  
1999-2005
- USM CGT 223 Plan d'entreprise « 1+ 1 = 3 » : communiqué de presse CGT, charte de progrès social de Alstom Saint-Nazaire (2002), document 1+1=3 de AY France.  
2006
- USM CGT 224 Reprise Aker Yards : note, coupures de presse, extraits de Marine hebdo, tract CGT Navale.  
2001-2006
- USM CGT 225 Revue *Le courrier* de la fédération de l'industrie maritime française.  
2004-2005
- USM CGT 226 Fédération européenne des métallurgistes (FEM) Navale : notes manuscrites ; documents de la FEM (programme de travail de la FEM 2003-2007) ; documents en espagnol, en anglais ; coupures de presse, brochure et cahier de documentation European shipyard week march 2006, document sur le dialogue social européen dans le secteur naval en français et espagnol, dossier de la chambre syndicale des constructeurs de navires.  
2005-2007
- USM CGT 227 Ateliers et chantiers du Havre (ACH) : brochure CGT Ain projet de convention de site, coupure de presse.  
1998-2003

## Suivi des entreprises

- USM CGT 228 Multi-entreprises (Atechma, CNI, Metalem) : courriers, pages web, conférence de presse, fiche, grilles de salaire, communiqué de presse, note manuscrite ; contrats de travail, certificats de travail.<sup>41</sup>  
1993-2002  
Communicable en 2052

<sup>41</sup> Dossier ou documents soumis à un délai de communicabilité (vie privée).

USM CGT 229 Construction. BUILDER : protocole de fin de conflit, courrier, articles, notes manuscrites, bulletin de paye. ERBOS : notes manuscrites, projet de licenciement collectif. ISOTHERMA : notes manuscrites, fiche personnel, télécopies, grille déplacements, plan de prévention Chantiers de l'Atlantique, procès-verbaux du comité d'entreprise, coupures de presse, liste électorale, procès-verbal des élections des délégués du personnel, compte rendu de réunion de la commission d'hygiène et de sécurité, notes manuscrites, note interne, tracts élection CGT, courriers, protocoles d'accord électoral, déclaration des élus CGT, protocole d'accord proposé par la CGT. LASSARAT : bulletin de paie. MONTALEV : notes manuscrites, compte rendu de la sensibilisation sécurité aux Chantiers de l'Atlantique. NORELEC : télécopie, notes manuscrites, accord d'établissement, contrat de travail, bulletin de paie, fiches de suivi, accord d'entreprise, communiqué CGT NORELEC, projet d'accord CGT-CFDT. QUALIA : tracts CGT élections, ordre du jour réunion délégués du personnel, courrier, grilles, accord d'entreprise. SNEF : note de service. TECHNAV : notes manuscrites, contrats de mission, fiches de paie, tracts USM CGT, coupures de presse, journal CEGELEC, tract TECHNAV, assurance individuelle contre les accidents, formulaires TECHNAV. TERMISO : tract en portugais, tract manuscrit, courrier, comptes rendus, tract USM CGT, note manuscrite, papiers d'un travailleur portugais.<sup>42</sup>

1997-2001

Communicable en 2051

USM CGT 230 Délit de marchandage : articles de documentation, extrait de code, coupure de presse, arrêt cour de cassation, tract URSSAF-DDTEFP, notes manuscrites. AMI : courriers, coupure de presse. ARFS CTRA : courrier, télécopie. CA : courriel. Concept-elect OCEA : courrier, contrat de travail, attestation. Moyon : contrats de travail, courriers, bulletins de paie, badge de salarié. Normandie-Métallurgie, affaire de démission : document de fausse sous-traitance, conférence nationale sur les sites, candidatures des délégués du personnel, contrat de travail, convocation prud'hommes, courriers, reçu pour solde tout compte, certificat de travail, lettre de démission.<sup>43</sup>

1997-2001

Communicable en 2051

## Suivi des entreprises par ordre alphabétique

USM CGT 231 Airbus : conférence de presse CGT Airbus, coupure de presse, tracts.

2004

USM CGT 232 AMI : notes manuscrites ; coupure de presse, courriers, communiqués, notes manuscrites, article, attestation, liste syndiqués, bulletin de paie, fiche de suivi, ordre de mission, contrats de travail, offre de travail, note de service. AMI, liquidation judiciaire : courriers, décision de l'Inspection du travail, communiqué de presse, pétition, compte rendu comité d'entreprise, coupures de presse, plan de sauvegarde de l'emploi.

2000-2004

USM CGT 233 ATS : courrier, note manuscrite.

2009

USM CGT 234 BMA : comptes rendus, contrat de travail, courriers, communiqués de presse, notes manuscrites, coupures de presse, conférence de presse<sup>44</sup>.

1999-2004

Communicable en 2054

USM CGT 235 Bocard : note interne.

2004

USM CGT 236 CAMOM : lettre ouverte, brochure CGT CAMOM.

sd

USM CGT 237 CETELEC : accords, protocole d'accord.

2000-2001

USM CGT 238 Chantier naval des Baux : ordre du jour réunion, extrait du dictionnaire permanent des conventions collectives, résultats élections, courrier, note manuscrite. Relations avec l'Inspection du travail, 2004 : courrier et décision de l'Inspecteur du travail<sup>45</sup>.

1999-2004

Communicable en 2054

USM CGT 239 CTRA : courriers, contrats de travail, bulletin de paie<sup>46</sup>.

2000-2004

Communicable en 2054

<sup>42</sup> Idem

<sup>43</sup> Idem

<sup>44</sup> Dossier ou documents soumis à un délai de communicabilité (vie privée).

<sup>45</sup> Idem

<sup>46</sup> Idem

USM CGT 240	DAHER : accords d'entreprise.	2001-2003
USM CGT 241	EDF : note technique, politique environnementale de l'UP Cordemais.	1998
USM CGT 242	EMINORD : tract, protocole d'accord, note de service, courriers, note manuscrite <sup>47</sup> .	2001 Communicable en 2051
USM CGT 243	ENTREPOSE : contrat de travail, grilles de salaire, courrier, accord d'entreprise, liste de contacts, protocole d'accord, grille de déplacement, appointements mensuels.	2000-2001
USM CGT 244	EUREST : bulletins de paie, répertoire téléphonique, communiqués, article, fiches contacts, courrier, fax, formulaire ; communiqué, notes manuscrites <sup>48</sup> .	2003-2008 Communicable en 2058
USM CGT 245	EUROPIPE : protocole d'accord <sup>49</sup> .	2001 Communicable en 2051
USM CGT 246	ITI CNA : tracts.	2004
USM CGT 247	Kaeffer : plannings, courriers, lettre ouverte, plan de charge prévisionnel, dossier avocat.	2004
USM CGT 248	MASER : lettre manuscrite, tract.	1999-2002
USM CGT 249	R2N : communiqué, courrier.	2004
USM CGT 250	SDEL : compte rendu, protocoles d'accords, accords.	1974-1999
USM CGT 251	SECOMETAL : courriers, extrait du dictionnaire permanent des conventions collectives, accord d'entreprise, application d'un accord, les avantages sociaux, notes manuscrites, questions de la CGT <sup>50</sup> .	2000-2004 Communicable en 2054
USM CGT 252	SIMI : papier message ; courriers, liste du personnel. Elections : courriers, tableau, protocole d'accord.	2003-2004
USM CGT 253	SOFEMBAL : négociation annuelle, tracts, compte rendu de réunion du comité d'entreprise, pétition, notes manuscrites, bulletin de paie, contrat de travail, courriers, accord national bois, avenant d'un accord, coupures de presse, rapport de mission du syndicat CGT SOFEMBAL <sup>51</sup> .	2001-2002 Communicable en 2052
USM CGT 254	SPIE-TRINDEL : courriers, notification d'un arrêt de la chambre sociale, articles <sup>52</sup> .	2002 Communicable en 2077
USM CGT 255	UPS : notes manuscrites, courriers, compte rendu, communiqués, antenne de reclassement, pointages, jours de congé, courriels.	2002, 2004

## Emploi

USM CGT 256	Général : affiche de l'USM CGT, convention entre Alstom Chantiers de l'Atlantique, FFB Loire Atlantique, communiqué de presse USM CGT, articles, projet d'avis « Conséquences sur l'emploi et le travail des stratégies d'externalisation d'activités » du Conseil économique et social, courrier de la mairie de Trignac, notes manuscrites, relevé de conclusions de la réunion du 21 janvier 2010 « Mise en œuvre d'une démarche d'accompagnement des entreprises et salariés en difficultés », coupures de presse.	2000-2010
-------------	--	-----------

<sup>47</sup> Idem

<sup>48</sup> Idem

<sup>49</sup> Idem

<sup>50</sup> Dossier ou documents soumis à un délai de communicabilité (vie privée).

<sup>51</sup> Idem

<sup>52</sup> Dossier ou documents soumis à un délai de communicabilité (document judiciaire).

- USM CGT 257 Cap compétences : compte rendu de rencontre avec la direction, comptes rendus de réunion du CE, notes manuscrites, articles, courriers, compte rendu de réunion du comité de pilotage, comptes rendus de réunions, journaux Cap compétences, statuts de Cap compétences, documents de travail, compte rendu de réunion IDSS du 3 juin 2003, document sur Cap compétences de l'Union européenne, projet Cap compétences, IDSS du 23 mars 2004.<sup>53</sup>  
2000-2005  
Communicable en 2055
- USM CGT 258 Cellule interentreprises : courrier, document sur l'aide à la mobilité des adhérents de la cellule de reclassement interentreprises. Cellule interentreprises du 30 mars 2006 : bilan de la sous-préfecture, dossier de la cellule interentreprises. Cellule interentreprises et C3 consultants : coupures de presse, document du ministère du Travail, documents relatifs à la cellule interentreprises, documents du comité de bassin d'emploi, documents sur le plan d'action emploi formation, brochures de l'Assédic et de l'Unédic, documents sur le reclassement professionnel, document C3 consultants, comptes rendus, notes manuscrites.<sup>54</sup>  
2003-2006  
Communicable en 2056
- USM CGT 259 Comité de bassin d'emploi, réunion du 31 août 2000 : compte-rendu, ordre du jour, étude formation, dossier Alstom. Livrets du Comité de bassin d'emploi Saint-Nazaire, séances des 2 avril 2004, 17 septembre 2004, 8 avril 2005, compte rendu de réunion du Comité de bassin du 21 avril 2006. Réunion du 21 mars 2008 : courrier à l'USM CGT et coupon réponse.  
2000-2008
- USM CGT 260 Comité de pilotage, 2010 : compte rendu, courriers, diagnostic territorial multi-entreprises, notes manuscrites, plan de développement de l'industrie navale, contribution à la réflexion collective. Partenariat Saint-Nazaire FAFTT Région : procès-verbaux, dossier dispositif HR (courriers et compte rendu), compte rendu, courriers, guide pratique, relevé d'informations, notes manuscrites, conférence de presse, carte, articles. Table ronde suivi et comité de pilotage : liste des participants du comité de pilotage du 26 octobre 2004, documents sur le plan d'action emploi formation, hebdomadaire La Nouvelle vie ouvrière du 15 septembre 2005, coupures de presse, communiqués de presse, notes manuscrites, document de la délégation au développement de la région nazairienne, notes manuscrites (comptes rendus).  
2004-2010
- USM CGT 261 Emploi dans la Navale à Saint-Nazaire : accord de classifications, tracts, communiqués de presse, émission Expression directe du 26 octobre 2003 « L'Emploi en question » sur 2 VHS, coupures de presse, convention entre la fédération du Bâtiment de Loire-Atlantique, Alstom Chantiers de l'Atlantique et l'Union des industries de Loire-Atlantique, articles, conférence de presse départ du QM2, proposition CGT de dispositif pour la protection de l'emploi sur le bassin nazairien, courriers, loi relative à la création du registre international français, communiqué de la CGT métallurgie 44, notes manuscrites courrier TTIN sur les départs volontaires, documents de la délégation au développement de la région nazairienne, convocation IDSS du 2 février 2007, documents de travail, plan de travail pour la défense de la construction navale nazairienne. Emploi des sous-traitants : courriers, offres d'emploi, cahier revendicatif de l'USM CGT, coupures de presse. Eléments sur l'emploi : courriers, déclarations des élus communistes, vœu du Conseil général, intervention, question écrite à l'Assemblée nationale, notes, documents sur le Comité de bassin d'emploi du 17 décembre 2004, document de la délégation au développement de la région nazairienne, formulaire « pour la sauvegarde des emplois et des compétences sur le bassin nazairien », tableau demandeurs d'emploi, notes manuscrites, propositions CGT, tract CFDT, lettre d'information des élus communistes et républicains, statuts de Cap compétences, articles, coupure de presse, déclarations CGT, notes, documents de travail<sup>55</sup>.  
1990-2009  
Communicable 2059
- USM CGT 262 Emploi à Saint-Nazaire : courrier de la sous-préfecture, notes manuscrites, mails, documents de travail, document de stage, documents d'offres d'emploi, convocation pour le Comité du bassin d'emploi.  
2009
- USM CGT 263 Formation professionnelle : coupure de presse, document de la délégation au développement de la région nazairienne sur l'apprentissage. Formation des salariés : contacts, coupure de presse, documents CGT, demandes de formation (reclassement), demande de remboursement, documents de travail. Formation professionnelle, organiser le départ, loi 2004 : revue pratique de droit social, mensuel échanges, supplément au mensuel échanges.<sup>56</sup>  
2003-2009  
Communicable en 2057

<sup>53</sup> Dossier ou documents soumis à un délai de communicabilité (vie privée).

<sup>54</sup> Idem

<sup>55</sup> Dossier ou documents soumis à un délai de communicabilité (vie privée).

<sup>56</sup> Idem

- USM CGT 264 Intérim et sous-traitance : convocation réunion Cap compétences 2004, revendications sous-traitants et intérimaires, coupures de presse, tracts, notes, courriers, communiqué USM CGT, compte rendu de réunion centralisée Alstom marine, déclaration des élus communistes et républicains, base de discussion, notes manuscrites. Liste des salariés de la sous-traitance : notes manuscrites formulaires remplis « Pour la sauvegarde des emplois et des compétences sur le bassin nazairien » USM CGT, tableaux coordonnées entreprises, certificats qualification de soudeur, compte rendu de réunion sur l'activité du syndicat USM CGT (2004)<sup>57</sup>.
- 1999-2009  
Communicable en 2059
- USM CGT 265 Participation à des colloques et séminaires. Université ouverte France-Pologne, à Strasbourg, 2007 : programme, notes manuscrites, listes. Stage de formation à l'Institut du travail, 2008 : articles de l'Institut du travail, certificats de présence, communiqués de presse, articles, fiche stage, position commune, intervention, projet de protocole préélectoral, arrêt de la Cour de cassation, planning, page Légifrance, décret, jugement TI Liévin, désignation des CHSCT, liste des stagiaires, tuto téléchargement, marque page. Colloque européen « Evaluer l'application de la directive relative au détachement de travailleurs », 2010 : notes manuscrites, coupures de presse, notes, articles, article universitaire, brochures, listes, documents de travail. Détachement (Bolkestein, directive 96/71) : note sur le détachement des travailleurs.<sup>58</sup>
- 2000-2010  
Communicable en 2060
- USM CGT 266 Temps de travail : tracts, coupures de presse. 35h métaux : articles, revues pratique de droit social, avenant à la convention collective de la métallurgie de Loire-Atlantique, brochure Manpower.
- 1988-2002

### Documentation sur le travail

- USM CGT 267 Articles, coupures de presse. CD2i : coupures de presse et article. Classification et qualification : livret Alstom, article. Conditions de travail et responsabilité des entreprises : textes législatifs. Congé de conversion : textes législatifs, accord de la chambre patronale de la métallurgie et des industries connexes du Finistère, document du ministère sur la Sous-traitance en Bretagne. 6000 compétences : coupure de presse, article de la CFDT. 13e mois : courrier. ETT : extrait jugement Conseil des prud'hommes de Rennes, formulaire. Accidents du travail : articles. Chômage partiel : article. Harcèlement moral : journal des jeunes CGT, articles, article, invitation. Congés payés : articles. Récupération : articles. ETT, protection mandat : article. Articles, mémoire « la discrimination syndicale ». Primes : articles sur le 13e mois, notes au personnel des Chantiers de l'Atlantique, articles juridiques sur les travaux publics, document sur les primes, document prime panier, note de service, courrier de l'Inspection du travail, extraits de documents légaux, articles, document Timolor, extrait du dictionnaire permanent sur les conventions collectives, note au personnel des Chantiers de l'Atlantique.
- 1989-2009

### Droit syndical

- USM CGT 268 Courriers, communiqué de presse UD CGT 44, pétition contre le harcèlement syndical. Limitations d'accès au site pour le secrétaire de l'USM CGT : courriers sur l'accès aux locaux syndicaux, demande d'accès aux locaux par le secrétaire de l'USM, courriers sur l'utilisation interdite d'un photocopieur. Documentation sur la discrimination syndicale : mémoire universitaire.
- 1997-2005

### Affaire Boissier - MSC Musica

- USM CGT 269 Opération de contrôle de l'Inspection du travail : courrier de l'Inspection du travail à l'USM CGT, dossier du contrôle. Information judiciaire contre Patrick Boissier : convocation à partie civile, audience de la chambre de l'instruction de la Cour d'appel de Rennes. Coupures de presse.<sup>59</sup>
- 2005-2011  
Communicable en 2086

<sup>57</sup> Idem

<sup>58</sup> Dossier ou documents soumis à un délai de communicabilité (vie privée).

<sup>59</sup> Dossier ou documents soumis à un délai de communicabilité (documents judiciaires).



## Annexes

### **USM CGT**

Annexe 1 : Statuts de l'USM CGT 1999 (USM CGT 2)

Annexe 2 : Statuts de l'USM CGT 2008 (USM CGT 2)

Annexe 3 : Organigramme de l'USM CGT (USM CGT 2)

Annexe 4 : Coupure de presse sur création de l'USM CGT (USM CGT 1)

Annexe 5 : Coupure de presse sur la revendication de l'USM CGT « un site = un statut unique » (USM CGT 1)

Annexe 6 : Tract de l'UL Saint-Nazaire sur la création de l'USM (USM CGT 1)

### **Main d'œuvre étrangère**

Annexe 7 : Note montage exotique (USM CGT 114)

Annexe 8 : Document sur les entreprises sous-traitantes employant de la main d'œuvre étrangère (USM CGT 127)

### **Informations sur les entreprises présentes sur le site des chantiers navals de Saint-Nazaire**

KLAS IMPEX, société roumaine, sous-traitante de la société AVCO Marine

VOS, Entreprise allemande employant des Polonais

ELBE, entreprise allemande, sous-traitante de la société allemande FREESE

ACAR, entreprise sous-traitante de FREESE

CONTALDO, entreprise italienne

AMPOL, entreprise polonaise

CMS (CMSI) sous-traitant de rang 2 pour Seaking France

APN (entreprise française), et ESP (italienne) travaillent en 2e rang pour GESTAL

ISOTHERMA, TERMISO, SIEMO font partie d'un même groupe

« Securifrance » est devenue « centaure sécurité » depuis le 1er mai 2001

« Garde de nuit » est devenue « Integral security »

## Annexe 1 : Statuts de l'USM CGT 1999 (USM CGT 2)

Union Syndicale Multiprofessionnelle C.G.T.  
Site des Chantiers de Saint-Nazaire  
Syndicat C.G.T. des Chantiers de l'Atlantique  
Avenue Bourdelle  
44 600 - Saint-Nazaire

Le 16 Avril 1999

Monsieur le Maire

Objet : transmission Statuts du syndicat

Mairie de Saint-Nazaire

Monsieur le Maire,

Vous trouverez ci-joint en 4 exemplaires les statuts de "L'Union Syndicale Multiprofessionnelle C.G.T. site des Chantiers", que nous vous demandons d'enregistrer en mairie.

Cette nouvelle structure a été constituée lors de l'Assemblée Générale de tous les syndicats C.G.T. regroupés sur le site le Mercredi 14 Avril 1999.

Au cours de cette Assemblée Générale, ces statuts ont été votés à l'unanimité.

Cette structure s'est dotée d'un bureau de 22 Membres et d'un secrétariat de 5 personnes dont voici leurs coordonnées. Ces personnes ont été élues à l'unanimité.

**Secrétaire Général : André FADDA**

23, rue de Cahors  
44 800 - Saint-Herblain

**Secrétaires adjoints :**

**Gérard AMELINE,**

5 Rue Tillou - 44 550 Montoir-de-Bretagne.

**Jacques PAVY,**

17 Allée des Tilleuls - 44 250 Saint-Brevin-les-Pins.

**Jean-Joël MURATI,**

7 Avenue Champs de la Roche - 44 250 Saint-Brevin-les-Pins.

**Josette TESSIER,**

2 110 Allée des Prunus - 44 570 - Trignac.

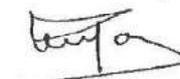
Le Secrétaire de l'U.S.M. C.G.T. 44

**André FADDA**



Le Président de séance

**Daniel LEMASSON**



**Statuts de l'Union Syndicale C.G.T. multiprofessionnelle  
Site des Chantiers de l'Atlantique**

---

**ART.1 : CONSTITUTION, DÉNOMINATION, SIÈGE.**

L'Union Syndicale des syndicats C.G.T. dont les entreprises exercent une activité aux Chantiers de l'Atlantique, est constituée par les syndicats, les sections syndicales, les sections professionnelles où rayonne l'union syndicale qui adhèrent ou adhéreront aux présents statuts. Ces organisations sont adhérentes à la fédération nationale C.G.T. dont elles relèvent à l'Union Départementale C.G.T. de Loire-Atlantique dont le siège est 8, rue Arsène Leloup à Nantes, à l'Union Locale C.G.T. de Saint-Nazaire dont le siège est Maison du Peuple, place Salvador Allende à Saint-Nazaire.

L'Union Syndicale prend le titre de "Union Syndicale Multiprofessionnelle C.G.T. sur le site des Chantiers".

Son siège est situé, à titre provisoire, au local syndical C.G.T. des Chantiers de l'Atl. (\*)

Il pourra être modifié sur décision du Bureau de l'Union Syndicale.

**ART.2 : AFFILIATION, RÔLE ET BUT.**

L'Union Syndicale Multiprofessionnelle est partie intégrante de la "Confédération Générale du Travail", en abrégé CGT, 263, rue de Paris à Montreuil Cedex 93 516, dont elle fait siens les buts et statuts.

L'Union Syndicale impulse et coordonne l'activité de la C.G.T. sur le site des Chantiers de l'Atlantique. Elle est le lieu privilégié où les syndicats et sections syndicales peuvent définir leurs objectifs communs, épauler mutuellement leurs action, donner toute leur efficacité aux luttes professionnelles et d'ensemble.

Elle développe les solidarités entre tous les salariés, donne au déploiement de la C.G.T. toute l'ampleur nécessaire sur son territoire.

Elle contribue à la création et au développement d'organisations syndicales nouvelles parmi les salariés actifs.

Elle permet l'accueil et l'organisation temporaire des syndiqués isolés.

En liaison avec les syndicats concernés, fédérations et unions départementales, veille en permanence à la construction et aux moyens de fonctionnement, humains et matériels des unions locales.

L'Union Syndicale fait siens les buts énoncés par les statuts confédéraux : la défense, aux côtés de tous les salariés, hommes et femmes, actifs, privés d'emploi, retraités, de leurs droits et intérêts professionnels, moraux et matériels, sociaux et économiques, individuels et collectifs.

Prenant en compte l'antagonisme fondamental et les conflits d'intérêts entre salariés et

(\*) Une demande de local a été formulé à la Mairie de Saint-Nazaire

patronat, entre besoins et profits, elle combat l'exploitation capitaliste et toute les formes d'exploitation du salariat. C'est ce qui fonde son caractère de masse et de classe.

Elle agit pour un syndicalisme démocratique, unitaire et indépendant, au service des revendications des salariés.

Elle contribue à la construction d'une société solidaire, démocratique, de justice, d'égalité et de liberté, qui réponde aux besoins et à l'épanouissement individuel et collectif des hommes et des femmes.

Elle milite en faveur des droits de l'homme et de la paix.

Elle intervient sur les problèmes de société et d'environnement à partir des principes qu'elle affirme et de l'intérêt des salariés.

### **ART.3 : RESSOURCES - COTISATIONS**

A. partir de ses propres besoins, de la moyenne générale des salaires et de la hausse annuelle du coût de la vie, chaque syndicat fixe le taux de sa cotisation.

L'Union Syndicale participe à la prise en compte par chaque syndicat et section syndicale de la nécessité d'arriver à la cotisation représentant 1 % du salaire, à la régularité dans le collectage des cotisations sous toutes les formes.

L'Union Syndicale peut recevoir des subventions, dons, legs et tous produits conformes à son objet.

### **ART.4 : CONGRÈS**

\* Le Congrès de l'Union Syndicale est le moment où est fait le point de l'application des orientations et des décisions prises au précédent Congrès. Il fixe l'orientation et les objectifs jusqu'au congrès suivant. Il permet également de modifier la composition du bureau et de la compléter pour tenir compte des éventuelles modifications ou évolutions de la composition des salariés et des syndicats. Il est un élément important de l'application de la démocratie syndicale dans sa préparation et son déroulement.

\* Le Congrès de l'Union Syndicale a lieu au moins tous les 2 ans. Il peut se tenir à une date plus rapprochée si les circonstances l'imposent ou s'il est demandé par plus de 50 % des Syndicats représentés au sein de l'Union Syndicale.

\* Les dates, lieu et ordre du jour sont fixés par le Bureau de l'Union Syndicale.

\* Celle-ci fait parvenir aux Syndicats : l'ordre du jour, les rapports d'activité, d'orientation et financiers, éventuellement les propositions de modification des statuts, un mois au moins avant la date fixée. L'Union Syndicale reverse la part de cotisation statutaire aux diverses organisations dont il est Membre.

\* Le Bureau fixe avant chaque Congrès la représentation de chaque Syndicat ou Section Syndicale. Elle est proportionnelle aux timbres payés dans l'année précédente. Chaque Syndicat est représenté par au moins un Délégué. Les Syndicats en cours de constitution pourront assister au Congrès avec voix consultative.

\* Sont admis au Congrès, avec voix délibérative les Syndicats adhérents à l'Union Syndicale, à jour de leurs cotisations, qui remplissent les conditions d'affiliation confédérale. Pour avoir voix délibérative, les Syndicats doivent avoir adhéré à l'Union Syndicale au moins 2 mois avant le Congrès.

\* Les Syndicats qui aurlent des propositions à faire figurer à l'ordre du jour du Congrès devront les faire parvenir, accompagnées d'un rapport, au Secrétaire de l'Union Syndicale, un mois au moins avant la tenue du Congrès.

\* Le Congrès élit un bureau pour conduire l'ensemble de ses travaux et un président pour chaque séance.

\* Le Bureau du congrès a toute autorité et tout pouvoir pour conduire et diriger les débats.

\* Après avoir délibéré sur les rapports d'activité et financier, les questions à l'ordre du jour, le Congrès élit le Bureau. Celui-ci se réunit immédiatement pour élire le Secrétariat et le Secrétaire Général de l'Union Syndicale. Le Congrès élit également les Membres de la Commission de Contrôle Financier.

\* Le Congrès prend ses décisions à la majorité simple, il délibère valablement lorsque 50% des mandats plus un, sont représentés.

Dans tous les votes qui seront émis au Congrès, chaque Syndicat représenté aura droit à un nombre de voix égal au nombre total de timbres payés à l'Union dans l'année civile précédent le Congrès, divisé par 10.

## **ART 5 - ELECTION DU BUREAU**

Le Bureau est élu par le Congrès qui fixe le nombre de ses membres.

Chaque Syndicat ou Section Syndicale peut présenter des candidatures au Bureau. L'appel des candidatures a lieu un mois avant le Congrès à l'initiative de la CE sortante ; les candidats doivent remplir les conditions suivantes :

- \* Etre adhérent depuis six mois à la CGT,
- \* Etre à jour de ses cotisations,
- \* Etre présenté par le Syndicat ou la Section Syndicale d'entreprise.

Le vote se fait par mandats, chaque Syndicats dispose d'un nombre de voix égal au nombre de timbres payés à l'Union Syndicale durant l'année civile précédente, divisé par 10.

La liste des candidatures au Bureau est soumise au vote de chaque Syndicat. Chaque nom rayé de la liste des candidatures se voit privé du nombre de voix que détient le syndicat qui a exprimé ce vote.

Pour être élu, chaque candidat doit réunir au moins 50 % des suffrages exprimés. Les Membres sont rééligibles, ils sont révocables individuellement ou collectivement par le Congrès.

## **ART 6 - ROLE ET FONCTIONNEMENT DU BUREAU**

Entre les Congrès, l'Union Syndicale est dirigée par le Bureau.

Elle inscrit son action dans le respect et l'exécution des orientations et des décisions du Congrès de l'Union Syndicale, ainsi que dans le cadre des orientations de l'UD, de l'UL de St-Nazaire, des Fédérations et de la Confédération.

Elle tient compte des conditions locales pour être au plus près des revendications des salariés.

Dans son activité, elle tient compte des différents courants de pensées des syndiqués de sa circonscription, de l'importance des différentes branches et professions, des catégories existantes : femmes, jeunes, immigrés, ICT, retraités, chômeurs, etc...

Il se réunit une fois par mois et chaque fois que cela est nécessaire. Il est convoqué par le Secrétariat de l'Union Syndicale.

Entre deux Congrès, si cela s'avère nécessaire, il peut inviter de nouveaux membres à participer à ses travaux. Ceux-ci sont confirmés ou informés dans leur tâche par le Comité Général ou le Congrès.

Le Bureau élit parmi ses membres un Secrétariat dont elle fixe le nombre des membres.

En cas de démission collective de la majorité de ses membres, le Bureau devrait continuer ses fonctions jusqu'à la réunion du Comité Général ou du Congrès, qu'il devra convoquer dans les plus brefs délais afin de procéder à l'élection des sièges vacants. En attendant, il pourra inviter de nouveaux membres pour lui permettre de poursuivre son activité.

## **ART 7 - COMITE GENERAL**

Il se réunit chaque fois que les circonstances l'exigent sur convocation du Bureau. Il est composé des Membres élus au Bureau et des Secrétaires Généraux de Syndicats ou de leurs Représentants.

## **ART 8 - LE SECRETARIAT**

Les Membres du Secrétariat ont la qualité d'administrateurs de l'Union Syndicale.

Le Secrétariat est chargé de faire appliquer les décisions entre deux Bureaux.

Il dirige l'activité de tous les organes de l'Union Syndicale.

Il prépare les réunions du Bureau.

Il aide chacun dans sa responsabilité, dans le cadre d'un travail collectif.

Il contrôle l'application des décisions.

## **ART 9 - LE SECRETAIRE GENERAL**

Il est l'animateur de l'activité de l'Union Syndicale. Il veille au développement du travail collectif. Il représente l'Union Syndicale dans tous ses actes et dans toutes les institutions et activités relevant du domaine d'intervention de l'Union Syndicale sous couvert du Bureau. Il enga-

ge valablement l'Union Syndicale.

En cas de besoin, il mandate un membre du Bureau, afin de représenter l'Union Syndicale.

### **ART 10 - LES COMMISSIONS DE TRAVAIL**

Afin de faire face à ses responsabilités, le Bureau peut mettre en place une ou des Commissions.

Elles sont des outils de travail pour la Direction de l'Union Syndicale. A sa demande ou de leur propre initiative, elles étudient les problèmes auxquels l'Union Syndicale doit faire face (organisation, propagande, droits et libertés, jeunesse, femmes, ICT, immigrés, etc...) et font des propositions. Les membres des Commissions, membres ou non du Bureau participent à l'application des décisions prises par l'Union Syndicale.

### **ART 11 - COMMISSION FINANCIERE ET DE CONTROLE**

Le Congrès élit une Commission financière et de contrôle, comprenant 3 Membres, pris en dehors des Membres de la CE. Ils sont invités aux réunions du Bureau avec voix consultative.

La Commission vérifie la comptabilité de l'Union Syndicale et contrôle la gestion financière. Elle fait toutes suggestions et propositions en vue d'améliorer la gestion financière de l'Union Syndicale. Ses Membres prennent part à l'application des décisions statutaires prises dans ce domaine.

La Commission élit en son sein un président chargé de la convoque et d'animer son travail. A chaque Congrès, Comité Général ou Bureau, elle présente un rapport sur l'état financier de l'Union Syndicale. Ce rapport est préalablement soumis au Bureau sortant.

### **ART 12 - ADHESIONS**

Chaque Syndicat ou Section Syndicale, adhérent communique à l'Union Syndicale ses statuts et règlements intérieurs, la composition de sa Direction, ses publications. Il informe l'Union Syndicale de la tenue de ses réunions et congrès.

Les statuts et règlements intérieurs des Syndicats et Sections Syndicales, comme ceux de l'Union Syndicale, ne peuvent contenir aucune disposition contraire à ceux de la Confédération CGT.

### **ART 13 - DIFFERENDS ET CONFLITS**

La pratique de la concertation, le respect des présents statuts et l'information complète et régulière des syndiqués par les Syndicats concernés sont la base des solutions aux différends et conflits qui peuvent survenir entre les Organisations de la CGT.

Le Bureau de l'Union Syndicale est habilité à traiter ces différends et conflits.

Il propose un processus de règlements après avoir entendu les parties en présence afin de parvenir à une solution équitable.

En cas de désaccord persistants, les parties peuvent faire appel devant le Congrès de l'Union Syndicale, puis devant le Comité Général ou le Congrès de l'Union Locale ou Départemental.

#### **ART 14 - SUSPENSION - RADIATION**

La suspension ou la radiation d'un Syndicat ne peut être prononcée que pour infraction aux présents statuts, trahison des principes fondamentaux de la CGT, énoncés notamment dans les préambules et les articles 4 et 6 des statuts confédéraux, trahison des intérêts des salariés ou du syndicat.

Le Bureau de l'Union Syndicale peut, seul, demander la radiation ou l'exclusion sur la base d'un rapport comportant des motifs précis.

Avant toute décision, le Syndicat ou la Section Syndicale doit être obligatoirement entendu.

L'avis de l'UD, de l'UL de St-Nazaire et de la Fédération concernée doivent être sollicités.

L'Instance qui prend la décision s'entoure de toute garantie en vue de statuer avec objectivité. S'il s'agit de motifs extérieurs à l'activité syndicale, elle peut désigner 3 de ses Membres afin de recueillir des éléments d'information.

La suspension est prononcée par le Comité Général à la majorité des 3/4 des votants.

La radiation est prononcée par un Congrès à la majorité des 3/4 des votants.

Appel peut être fait devant la Fédération concernée.

#### **ART 15 - MODIFICATION DES STATUTS**

Le Congrès adopte les modifications aux présents statuts par un vote par mandats, chaque syndicat admis à avoir un ou des délégués, selon les modalités fixées à l'article 4 des présents statuts dispose d'un nombre de voix égal au nombre de timbres payés à l'Union Syndicale l'année civile précédant le Congrès divisé par 10.

Pour être adoptée, toute modification doit réunir 66 % des votes exprimés.

#### **ART 16 - DISSOLUTIONS ET DEVOLUTION DES BIENS**

La dissolution de l'Union Syndicale ne peut être prononcée qu'à la majorité des deux tiers des délégués, convoqués en Congrès et désignés selon les modalités prévues à l'article 4 des présents statuts.

Tous les biens de l'Union Syndicale seront dévolus à l'Union Locale CGT de St-Nazaire après liquidation des sommes éventuellement dûes. Les archives seront remises à l'Union Locale de St-Nazaire.

## **ART 17 - ACTIONS EN JUSTICE**

L'Union Syndicale agit en justice sur mandat du Bureau devant toutes les juridictions pour la défense de ses intérêts et pour la défense des intérêts collectifs qu'elle représente, sur le fondement de l'article L411-11 du Code du Travail et pour la défense des intérêts des buts visés dans ses statuts.

Le Secrétaire Général ou tout autre membre du Bureau, représente l'Union Syndicale en justice.

En cas de besoin, mandat peut être donné, par le Secrétaire Général, à un Membre du Bureau de représenter l'Union Syndicale.

## Annexe 2 : Statuts de l'USM CGT 2008 (USM CGT 2)



*Saint-Nazaire, le 28 janvier 2008*

Monsieur le Maire  
Mairie de Saint-Nazaire

**Objet: transmission de mise à jour Statuts du syndicat**

Monsieur le Maire,

Vous trouverez ci-joint la mise à jour des statuts de "l'Union Syndicale Multiprofessionnelle CGT du site des Chantiers AKER YARDS", que nous vous demandons d'enregistrer en mairie.

La structure est composée d'une Commission Exécutive de 22 membres et d'un secrétariat de 6 personnes dont voici les coordonnées. Ces personnes ont été élues à l'unanimité.

Secrétaire Général: **André FADDA** né le 8/11/1960 à St Germain en Laye (78)  
Les Grandes Vallées  
44750 QUILLY

Secrétaires adjoints:

**Patrick MOREL** né le 16/01/1957 à Aubervilliers (93)  
10, rue du Muguet  
44600 SAINT-NAZAIRE

**Dominique FEVRIER** né le 18/09/1956 à St-Nazaire (44)  
235, rue Parmentier  
44550 MONTOIR-DE-BRETAGNE

**Claude VISCUSO** né le 20/04/1955 à Tunis (Tunisie)  
15 rue Caboteurs  
44600 SAINT-NAZAIRE

**Serge VALET** né le 6/01/1957 à St-Nazaire (44)  
6 rue Brisson  
44600 SAINT-NAZAIRE

**Guy BODET** né le 15/12/1951 à Pornichet (44)  
3 rue Toulouse-Lautrec  
44600 SAINT-NAZAIRE

Le Secrétaire de l'USM-CGT  
*André FADDA*



## Statuts de l'Union Syndicale Multiprofessionnelle du site des Chantiers AKER YARDS

### **ART.1 : CONSTITUTION, DÉNOMINATION, SIÈGE.**

L'Union Syndicale Multiprofessionnelle CGT dont les entreprises exercent une activité sur le site des chantiers navals AKER YARDS de Saint-Nazaire, est constituée par les syndicats, les sections syndicales, les sections professionnelles où rayonne l'union syndicale qui adhèrent ou adhéreront aux présents statuts. Ces organisations sont adhérentes à la fédération nationale CGT dont elles relèvent, à l'Union Départementale CGT de Loire-Atlantique dont le siège est Maison des Syndicats, 1 Place de la Gare de l'Etat à Nantes, à l'Union Locale CGT de Saint-Nazaire dont le siège est Quai Demange à Saint-Nazaire.

L'Union Syndicale prend le titre de "Union Syndicale Multiprofessionnelle du site des Chantiers AKER YARDS".

Son siège est situé Maison Syndicale des Salariés de la Navale, rue de la Forme Joubert à Saint-Nazaire.

### **ART.2 : AFFILIATION, RÔLE ET BUT.**

L'Union Syndicale Multiprofessionnelle est partie intégrante de la "Confédération Générale du Travail", en abrégé CGT, 263 rue de Paris à Montreuil Cedex 93516, dont elle fait siens les buts et statuts.

L'Union Syndicale impulse et coordonne l'activité de la CGT sur le site des Chantiers AKER YARDS. Elle est le lieu privilégié où les syndicats et sections syndicales peuvent définir leurs objectifs communs, épauler mutuellement leur action, donner toute leur efficacité aux luttes professionnelles et d'ensemble.

Elle développe les solidarités entre tous les salariés, donne au déploiement de la CGT toute l'ampleur nécessaire sur son territoire.

Elle contribue à la création et au développement d'organisations syndicales nouvelles parmi les salariés actifs.

Elle permet l'accueil et l'organisation temporaire des syndiqués isolés.

En liaison avec les syndicats concernés, fédérations et unions départementales, veille en permanence à la construction et aux moyens de fonctionnement, humains et matériels des unions locales.

L'Union Syndicale fait siens les buts énoncés par les statuts confédéraux: la défense, aux côtés de tous les salariés, hommes et femmes, actifs, privés d'emploi, retraités, de leurs droits et intérêts professionnels, moraux et matériels, sociaux et économiques, individuels et collectifs.

Prenant en compte l'antagonisme fondamental et les conflits d'intérêts entre salariés et patronat, entre besoins et profits, elle combat l'exploitation capitaliste et toute forme d'exploitation du salariat. C'est ce qui fonde son caractère de masse et de classe.

Elle agit pour un syndicalisme démocratique, unitaire et indépendant, au service des revendications des salariés.

Elle contribue à la construction d'une société solidaire, démocratique, de justice, d'égalité et de liberté, qui réponde aux besoins et à l'épanouissement individuel et collectif des hommes et des femmes.

Elle milite en faveur des droits de l'homme et de la paix.

Elle intervient sur les problèmes de société et d'environnement à partir des principes qu'elle affirme et de l'intérêt des salariés.

### **ART.3 : RESSOURCES - COTISATIONS**

A partir de ses propres besoins, de la moyenne générale des salaires et de la hausse annuelle du coût de la vie, chaque syndicat fixe son taux de cotisation.

L'Union Syndicale participe à la prise en compte par chaque syndicat et section syndicale de la nécessité d'arriver à la cotisation représentant 1% du salaire, à la régularité dans le collectage des cotisations sous toutes ses formes.

L'Union Syndicale peut recevoir des subventions, dons, legs, et tous produits conformes à son objet.

### **ART.4 : CONGRÈS**

Le Congrès de l'Union Syndicale est le moment où est fait le point de l'application des orientations et des décisions prises au précédent Congrès. Il fixe l'orientation et les objectifs jusqu'au congrès suivant. Il permet également de modifier la composition du bureau et de le compléter pour tenir compte des éventuelles modifications ou évolutions de la composition des salariés et des syndicats. Il est un élément important de l'application de la démocratie syndicale dans sa préparation et son déroulement.

Le Congrès de l'Union Syndicale a lieu au moins tous les 2 ans. Il peut se tenir à une date plus rapprochée si les circonstances l'imposent ou s'il est demandé par plus de 50 % des syndicats représentés au sein de l'Union Syndicale.

Les dates, lieu et ordre du jour sont fixés par le Bureau de l'Union Syndicale.

Celle-ci fait parvenir aux Syndicats: l'ordre du jour, les rapports d'activité, d'orientation et financiers, éventuellement les propositions de modification de statuts, un mois au moins avant la date fixée. L'Union Syndicale reverse la part de cotisation statutaire aux diverses organisations dont il est Membre.

Le Bureau fixe avant chaque congrès la représentation de chaque syndicat ou section syndicale. Elle est proportionnelle aux timbres payés dans l'année précédente. Chaque syndicat est représenté par au moins un délégué. Les syndicats en cours de constitution pourront assister au Congrès avec voix consultative.

Sont admis au Congrès, avec voix délibérative les syndicats adhérents à l'Union Syndicale, à jour de leurs cotisations, qui remplissent les conditions d'affiliation confédérale. Pour avoir

voix délibérative, les syndicats doivent avoir adhéré à l'Union Syndicale au moins 2 mois avant le Congrès.

Les syndicats qui auraient des propositions à faire figurer à l'ordre du jour du Congrès devront les faire parvenir, accompagnées d'un rapport, au Secrétaire de l'Union Syndicale, un mois au moins avant la tenue du congrès.

Le Congrès élit un bureau pour conduire l'ensemble de ses travaux et un président pour chaque séance.

Le Bureau du Congrès a toute autorité et tout pouvoir pour conduire et diriger les débats.

Après avoir délibéré sur les rapports d'activité et financier, les questions à l'ordre du jour, le Congrès élit le Bureau. Celui-ci se réunit immédiatement pour élire le Secrétariat et le Secrétaire Général de l'Union Syndicale. Le Congrès élit également les membres de la Commission de Contrôle Financier.

Le Congrès prend ses décisions à la majorité simple, il délibère valablement lorsque 50% des mandats plus un, sont représentés.

Dans tous les votes qui seront émis au Congrès, chaque syndicat représenté aura droit à un nombre de voix égal au nombre total de timbres payés à l'Union dans l'année civile précédent le Congrès, divisé par 10.

#### **ART 5 - ELECTION DU BUREAU**

Le Bureau est élu par le Congrès qui fixe le nombre de ses membres.

Chaque syndicat ou section syndicale peut présenter les candidatures au Bureau. L'appel des candidatures a lieu un mois avant le Congrès à l'initiative de la CE sortante; les candidats doivent remplir les conditions suivantes:

Etre adhérent depuis six mois à la CGT,  
Etre à jour de ses cotisations,  
Etre présenté par le syndicat ou la section syndicale d'entreprise

Le vote se fait par mandats, chaque syndicat dispose d'un nombre de voix égal au nombre de timbres payés à l'Union Syndicale durant l'année civile précédente, divisé par 10.

La liste des candidatures au Bureau est soumise au vote de chaque syndicat. Chaque nom rayé de la liste des candidatures se voit privé du nombre de voix que détient le syndicat qui a exprimé ce vote.

Pour être élu, chaque candidat doit réunir au moins 50% des suffrages exprimés. Les membres sont rééligibles, ils sont révoqués individuellement ou collectivement par le Congrès.

#### **ART 6 - ROLE ET FONCTIONNEMENT DU BUREAU**

Entre les Congrès, l'Union Syndicale est dirigée par le Bureau.

Elle inscrit son action dans le respect et l'exécution des orientations et des décisions du Congrès de l'Union Syndicale, ainsi que dans le cadre des orientations de l'UD, de l'UL de Saint-Nazaire, des Fédérations et de la Confédération.

Elle tient compte des conditions locales pour être au plus près des revendications des salariés.

Dans son activité, elle tient compte des différents courants de pensée des syndiqués de sa circonscription, de l'importance des différentes branches et professions, des catégories existantes: femmes, jeunes, immigrés, ICT, retraités, chômeurs, etc...

Il se réunit une fois par mois et chaque fois que cela est nécessaire. Il est convoqué par le Secrétariat de l'Union Syndicale.

Entre deux Congrès, si cela s'avère nécessaire, il peut inviter de nouveaux membres à participer à ses travaux. Ceux-ci sont confirmés ou informés dans leur tâche par le Comité Général ou le Congrès.

Le Bureau élit parmi ses membres un Secrétariat dont elle fixe le nombre des membres.

En cas de démission collective de la majorité de ses membres, le Bureau devrait continuer ses fonctions jusqu'à la réunion du Comité Général ou du Congrès, qu'il devra convoquer dans les plus brefs délais afin de procéder à l'élection des sièges vacants. En attendant, il pourra inviter de nouveaux membres pour lui permettre de poursuivre son activité.

#### ***ART 7 - COMITE GENERAL***

Il se réunit chaque fois que les circonstances l'exigent sur convocation du Bureau. Il est composé des membres élus du Bureau et des Secrétaires Généraux de Syndicats ou de leurs représentants.

#### ***ART 8 - LE SECRETARIAT***

Les membres du Secrétariat ont la qualité d'administrateurs de l'Union Syndicale.

Le Secrétariat est chargé de faire appliquer les décisions entre deux Bureaux.

Il dirige l'activité de tous les organes de l'Union Syndicale.

Il prépare les réunions de Bureau.

Il aide chacun dans sa responsabilité, dans le cadre du travail collectif.

Il contrôle l'application des décisions.

#### ***ART 9 - LE SECRETAIRE GENERAL***

Il est l'animateur de l'activité de l'Union Syndicale. Il veille au développement du travail collectif. Il représente l'Union Syndicale dans tous les actes et dans toutes les institutions et activités relevant du domaine d'intervention de l'Union Syndicale sous couvert du Bureau. Il engage valablement l'Union Syndicale.

En cas de besoin, il mandate un membre du Bureau, afin de représenter l'Union Syndicale.

#### ***ART 10 - LES COMMISSIONS DE TRAVAIL***

Afin de faire face à ses responsabilités, le Bureau peut mettre en place une ou des commissions.

Elles sont des outils de travail pour la Direction de l'Union Syndicale. A sa demande ou de leur propre initiative, elles étudient les problèmes auxquels l'Union Syndicale doit faire face (organisation, propagande, droits et libertés, jeunesse, femmes, ICT, immigrés, etc...) et font des propositions. Les membres des Commissions, membres ou non du Bureau participent à l'application des décisions prises par l'Union Syndicale.

#### ***ART 11 - COMMISSION FINANCIERE ET DE CONTROLE***

Le Congrès élit une Commission Financière et de Contrôle, comprenant 3 membres, pris en dehors des membres de la CE. Ils sont invité aux réunions du Bureau avec voix consultative.

La Commission vérifié la comptabilité de l'Union Syndicale et contrôle la gestion financière. Elle fait toutes suggestions et propositions en vue d'améliorer la gestion financière de l'Union Syndicale. Ses membres prennent part à l'application des décisions statutaires prises dans ce domaine.

La Commission élit en son sein un président chargé de la convoque et d'animer son travail. A chaque Congrès, Comité Général ou Bureau, elle présente un rapport sur l'état financier de l'Union Syndicale. Ce rapport est préalablement soumis au Bureau sortant.

#### ***ART 12 - ADHESIONS***

Chaque syndicat ou section syndicale, adhérant communique à l'Union Syndicale ses statuts et règlements intérieurs, la composition de sa Direction, ses publications. Il informe l'Union Syndicale de la tenue de ses réunions et congrès.

Les statuts et règlements intérieurs des syndicats et sections syndicales, comme ceux de l'Union Syndicale, ne peuvent contenir aucune disposition contraire à ceux de la Confédération CGT.

#### ***ART 13 - DIFFERENDS ET CONFLITS***

La pratique de la concertation, le respect des présents statuts et l'information complète et régulière des syndiqués par les syndicats concernés sont la base des solutions aux différends et conflits qui peuvent survenir entre les Organisations de la CGT.

Le Bureau de l'Union Syndicale est habilité à traiter ces différends et conflits. Il propose un processus de règlements après avoir entendu les parties en présence afin de parvenir à une solution équitable.

En cas de désaccord persistant, les parties peuvent faire appel devant le Congrès de l'Union Syndicale, puis devant le Comité Général ou le Congrès de l'Union Locale ou Départemental.

#### ***ART 14 - SUSPENSION - RADIATION***

La suspension ou la radiation d'un syndicat ne peut être prononcée que pour infraction aux présents statuts, trahison des principes fondamentaux de la CGT, énoncé notamment dans les préambules et les articles 4 et 6 des statuts confédéraux, trahison des intérêts des salariés ou du syndicat.

Le Bureau de l'Union Syndicale peut, seul, demander la radiation ou l'exclusion sur la base d'un rapport comportant des motifs précis.

Avant toute décision, le syndicat ou la section syndicale doit être obligatoirement entendu.

L'avis de l'UD, de l'UL de St-Nazaire et de la Fédération concernée doivent être sollicité.

L'instance qui prend la décision s'entoure de toute garantie en vue de statuer avec objectivité. S'il s'agit de motifs extérieurs à l'activité syndicale, elle peut désigner 3 de ses membres afin de recueillir des éléments d'informations.

La suspension est prononcée par le Comité Général à la majorité des  $\frac{3}{4}$  des votants.

La radiation est prononcée par un Congrès à la majorité des  $\frac{3}{4}$  des votants.

Appel peut être fait devant la Fédération concernée.

#### ***ART 15 - MODIFICATION DES STATUTS***

Le Congrès adopte les modifications aux présents statuts par un vote par mandats, chaque syndicat admis à avoir un ou des délégués, selon les modalités fixées à l'article 4 des présents statuts dispose d'un nombre de voix égal au nombre de timbres payés à l'Union Syndicale l'année civile précédant le Congrès divisée par 10.

Pour être adoptée, toute modification doit réunir 66% des votes exprimés.

#### ***ART 16 - DISSOLUTIONS ET DEVOLUTION DES BIENS***

La dissolution de l'Union Syndicale ne peut être prononcée qu'à la majorité des deux tiers des délégués, convoqués en Congrès et désignés selon les modalités prévues à l'article 4 des présents statuts.

Tous les biens de l'Union Syndicale seront dévolus à l'Union Locale CGT de St-Nazaire après liquidation des sommes éventuellement dues. Les archives seront remises à l'Union Locale CGT de St-Nazaire.

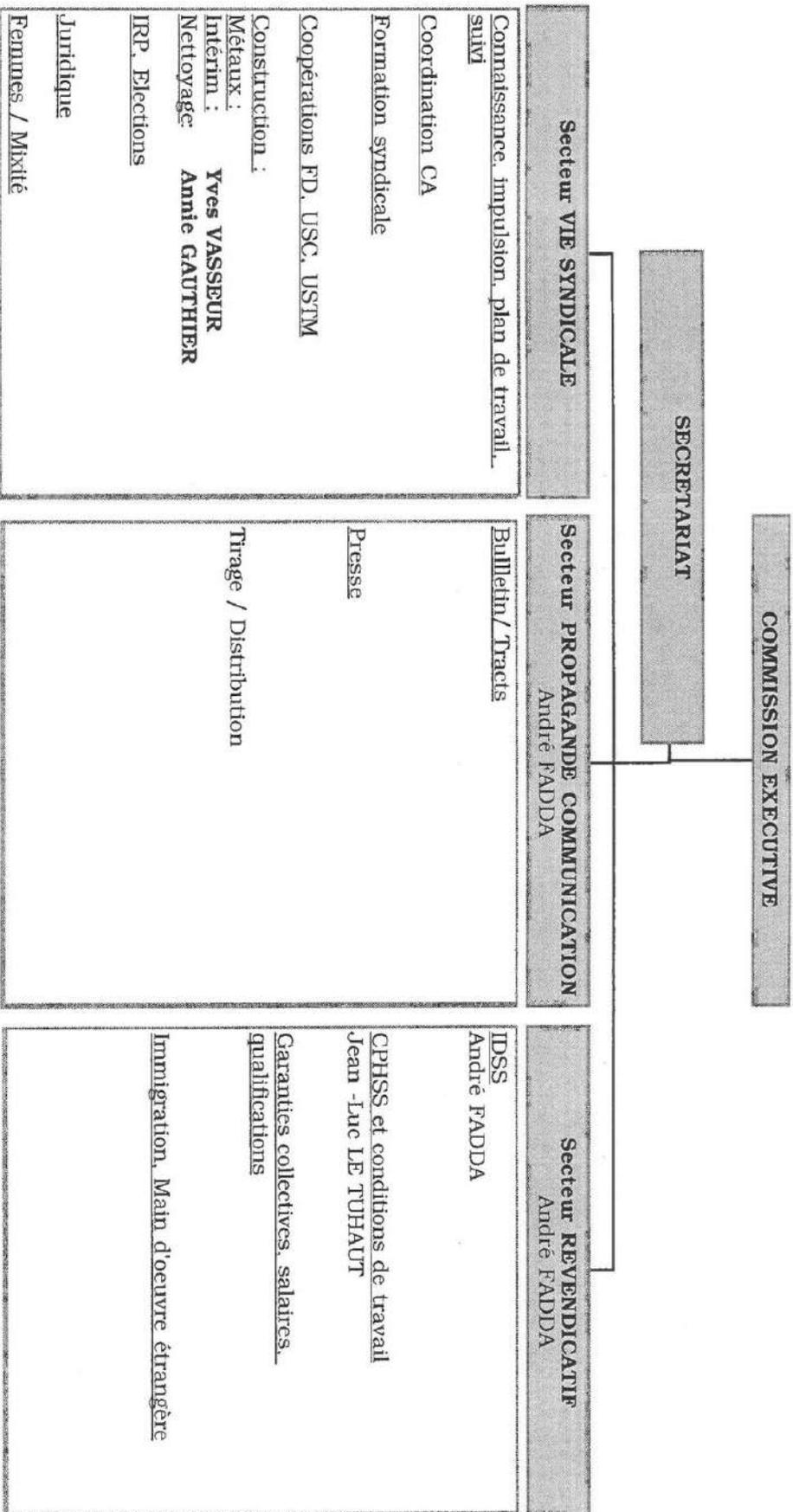
#### ***ART 17 - ACTIONS EN JUSTICE***

L'Union Syndicale agit en justice sur mandat du Bureau devant toutes les juridictions pour la défense de ses intérêts et pour la défense des intérêts collectifs qu'elle représente, sur le fondement de l'article L411-11 du Code du Travail et pour la défense des intérêts des buts visés dans ses statuts.

Le Secrétaire Général ou tout autre membre du Bureau, représente l'Union Syndicale en justice.

En cas de besoin, mandat peut être donné, par le Secrétaire Général, à un Membre du Bureau de représenter l'Union Syndicale.

# Union Syndicale Multiprofessionnelle



Annexe 3 : Organigramme de l'USM CGT (USM CGT 2)

JS/04/99

# Chantiers : l'union syndicale multiprofessionnelle CGT défend un statut unique

**L'union syndicale multiprofessionnelle CGT des Chantiers est née hier. Son objectif : un site, un seul statut, au minimum celui des Chantiers.**

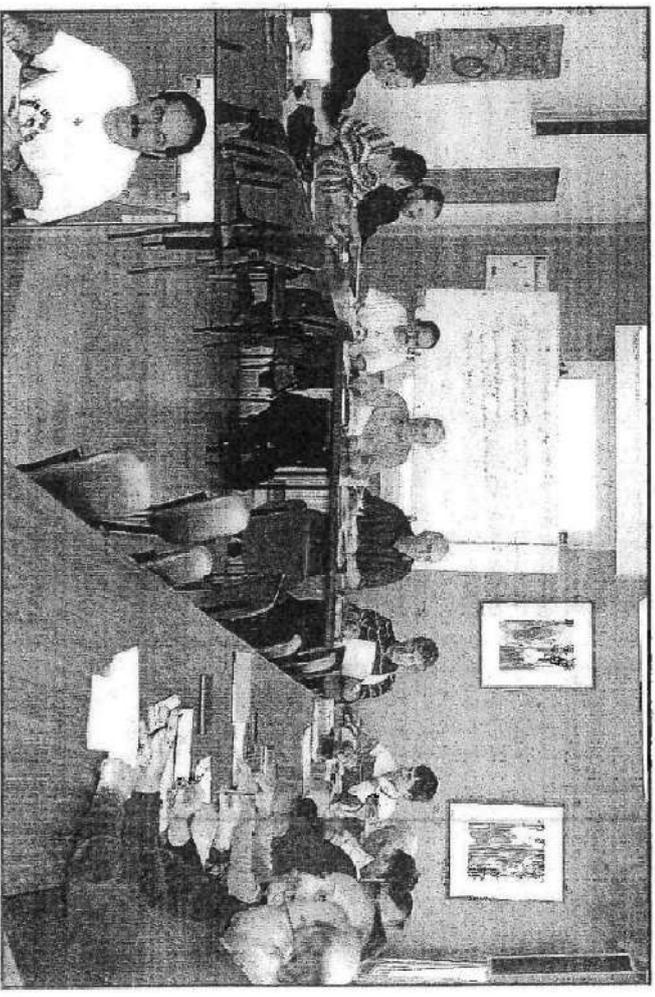
La nouvelle structure est constituée des syndicats CGT présents sur le site : ouvriers, union fédérale des ingénieurs cadres et techniciens, métalliers. Les sections syndicales CGT présentes au sein des entreprises : Canon, BS, Arnor, CMI, Sautinier Duval, Ponticelli. Comme comme des sociétés de gardiennage et de nettoyage en fort aussi partie. On estime à seize le nombre de syndicats et sections syndicales présentes aux Chantiers de Penhoët.

Au cours des travaux qui se sont déroulées hier après-midi à la maison du Peuple, vingt et un syndicalistes ont été élus au bureau. Un secrétaire de cinq personnes a été mis en place constitué d'André Padda (intérimaire), Gérard Ameline (Chantiers), Jacques Pavy (Canon), Christian Bocquet (SDEI), Josette Tessier (nettoyage), André Padda a été élu secrétaire général de l'union.

**Bien sûr un local**  
Dans la journée de mardi, les syndicalistes CGT ont rencontré les sous-traitants. Ils ont relevé un certain nombre de problèmes concernant les salaires, les statuts, le manque de respect des personnels ainsi que le manque de libertés syndicales. Avant les essais en mer (prévus les 6 et 7 ahs) que les 27 et 28 mai) du prochain bâtiment, la direction des Chantiers a adressé un fax aux entreprises pour s'avancer sur les travaux, leur demandant de décaler les congés : « Nous serons là pour intervenir auprès des responsables dans de tels cas » soulignent les nouveaux élus qui entendent agir pour les paillings, les restaurations, l'outillage.

« On rasant derrière Cap 21 la volonté de réduire les avantages sociaux. Il y a du grain à moudre » constate encore Daniel Le-masson, le secrétaire de l'union locale CGT qui est déjà intervenu auprès du maître pour obtenir un local syndical sur Penhoët.

**Statut minimum**  
Se gardant de vouloir mettre en place une superstructure mais répondant ainsi aux orientations arrêtées lors du 46e congrès confédéral évoquant le syndicalisme multiprofessionnel.



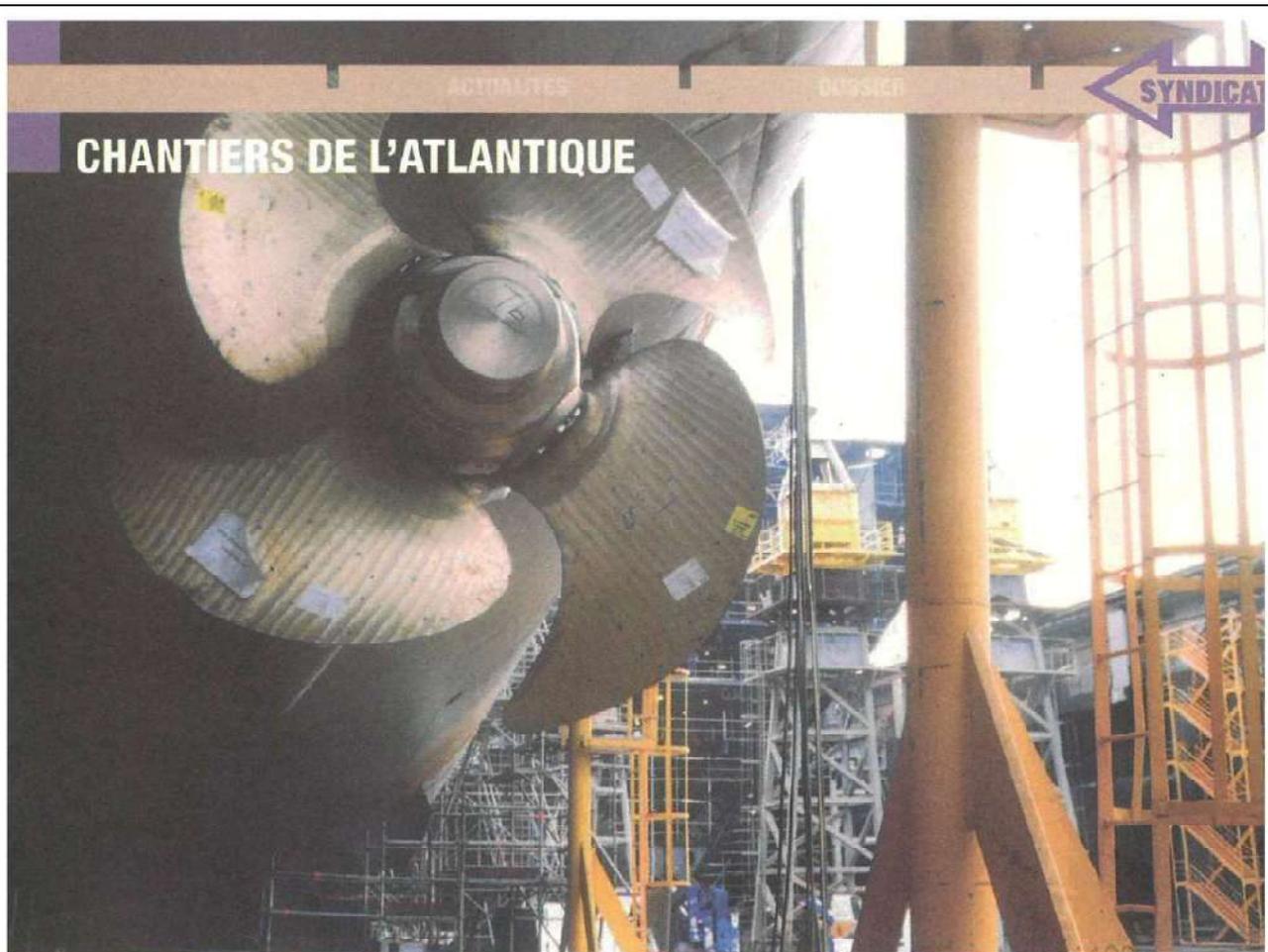
Les représentants des syndicats et sections syndicales ont constitué l'union. En médaillon, André Padda, le secrétaire général.

siomnel des grosses entreprises, les cégétistes viennent donc de monter un outil pour se défendre avec la ferme volonté d'obtenir un statut minimum pour les gars des Chantiers : « Il faudra bien que la direction prenne connaissance des pouvoirs pu-

bles qui ont é gèrer la paix sociale ». Ils veulent lutter contre le dumping social au niveau des conventions collectives... au nombre de 15 sur l'ensemble de l'entreprise. Et de citer l'exemple de CE-GELEC qui, pour répondre aux

demandes de CAP 21, a créé la société Technav passant ainsi les personnels de la convention collective du bâtiment et des travaux publics à celle du bâtiment leur faisant perdre 1 000 à 1 500 F par mois. E.L.M.

## Annexe 5 : Coupure de presse sur la revendication de l'USM CGT « un site = un statut unique » (USM CGT 1)



CHANTIERS DE L'ATLANTIQUE

# Un site, un statut unique pour tous

**Informier, proposer, et construire**, tel est le tryptique de l'union syndicale multiprofessionnelle CGT des Chantiers de l'Atlantique. Un outil de lutte et de proximité pour des milliers de salariés précarisés par la totale flexibilité des nouvelles organisations du travail. ► Par Franck Danger

**LORSQU'EN 1997**, Alstom met en place le programme Cap 21 sur les Chantiers de l'Atlantique, l'objectif est clair : faire appel massivement à la sous-traitance pour réduire de 30 % les coûts de fabrication des navires à forte valeur ajoutée. Aujourd'hui, le résultat est là : « Il existe environ 700 sociétés sur le site avec 15 conventions collectives différentes », raconte André Fadda, secrétaire général et unique permanent de l'USM-CGT. « Pour une sous-

traitance en cascade que nous avons identifié jusqu'au 7<sup>e</sup> rang », précise-t-il. En quelques années, aux 5 000 salariés des Chantiers sont venus s'ajouter 8 000 intérimaires et salariés sous-traitants français comme étrangers. Une ville dans la ville. L'USM a été créée en 1999 à partir des syndicats présents sur le site. « En tenant compte des réalités et spécificités de chacun », explique André. « Mais également pour être force de propositions avec comme reven-

dition : Un site, un statut unique pour tous », ajoute Daniel Lemasson, secrétaire de Saint-Nazaire. Car, au-delà du « économique » mis en place par Alstom, les Chantiers sont aussi devenus un laboratoire d'expérimentation sociale. Ainsi, le statut de fin de chantier, couramment utilisé dans le BTP, a fait une entrée en force dans les sociétés du site. Avec ce type de statut, les salariés ne bénéficient pas des mêmes conditions collectives que les autres sur le site. Les primes de précarité n'existent plus, les durées des missions ne sont pas spécifiées puisque les « fins de chantier » sont totalement laissées à l'appréciation de l'employeur. « La précarité n'est pas qu'



2

- 1 Sur le site, 700 sociétés avec 15 conventions collectives différentes.
- 2 Aux 5 000 salariés des Chantiers sont venus s'ajouter 8 000 intérimaires et salariés sous-traitants.
- 3 Avec 13 000 salariés aux statuts et horaires différents, information et communication sont le préalable de toute action.
- 4 André Fada, à gauche, unique permanent de l'USM-CGT et Daniel Lemasson, à droite, secrétaire de l'UL de Saint-Nazaire.



4



3



### La précarité au féminin

En occupant des emplois jusqu'ici dévolus aux hommes, les femmes ont fait, depuis deux ans, une entrée remarquée sur les Chantiers. Remarquée, mais pas reconnue car, si elles partagent la précarité avec leurs collègues masculins, les femmes revendiquent la parité concernant les rémunérations. Elles protestent encore face à l'absence de wc à bord des navires ou à l'impossibilité d'obtenir des équipements de protection.

Lors d'un récent mouvement dans une entreprise sous-traitante du site, les salariés ont obtenu une augmentation de 86 € (567 F) par mois, tandis que les femmes faisaient l'amer constat d'un écart de 0,76 à 1,52 € de l'heure avec le salaire des hommes, à compétence égale et parfois supérieure.

pour faire des économies analyse André, il s'agit aussi d'individualiser la situation des salariés pour les mettre en concurrence. » Ainsi, pour les conflits, la direction des Chantiers n'a qu'une seule règle que les entreprises sous-traitantes sont priées de respecter à la lettre: ne jamais rien lâcher. Les contrevenants disparaissent du site et les salariés finissent sur des listes « noires ».

#### ■ Informer pour militer

Développer une activité syndicale dans ce contexte n'est pas simple. « Nous avons dû batailler dur avec les directions pour imposer l'USM sur le site, rappelle Daniel Lemasson. Aujourd'hui, André a pris la mesure de la tâche: « Avec 13 000 salariés aux statuts et horai-

res différents sur un site de 130 hectares, l'information et la communication sont le fil conducteur de toute action. » Le responsable de l'USM-CGT explique qu'il a fallu apprendre à travailler en réseau. Avec des tracts en italien ou en portugais, l'USM rappelle aux salariés étrangers qu'ils disposent des mêmes garanties collectives que leurs homologues français. Les conditions de travail ne sont pas en reste. À force de luttes, l'USM-CGT est parvenue à imposer un CHSCT de site autorisant la représentation des salariés des entreprises sous-traitantes. Il était temps, en 2000, plus de 17 000 passages par l'infirmerie dont 15 000 pour la sous-traitance et, surtout, deux accidents mortels ont conduit la direction devant les tribunaux. Récemment, les salariés des entreprises sous-

traitantes ont débrayé pour protester contre l'application des contrats de chantier. La direction d'Alstom, qui avait affiché sa volonté de généraliser ce type de contrat a été contrainte de faire machine arrière. Mieux, elle a dû s'asseoir autour d'une table pour discuter de modalités d'une charte de progrès social au profit des salariés des entreprises sous-traitantes. Il est déjà acquis que les contrats d'intérim de courte durée (une semaine) devront être transformés en contrats de longue durée (1 temps du chantier). Certes, il ne s'agit encore que d'une structure de discussion. L'USM-CGT ne désespère pas de la transformer en structure de négociation pour avancer véritablement sur sa revendication: « Un site, un statut unique pour tous. » ■

Union Locale  
**CGT**

## *Syndicat Multipro : Une réalité une nécessité*

La CGT a créé une structure multiprofessionnelle pour regrouper syndicalement l'ensemble des Salariés des Entreprises ayant des activités aux Chantiers de l'Atlantique. La CGT évolue à partir des réalités qui composent le Salariat.

### *LE BUT : CONQUERIR DES DROITS & AVANTAGES*

La sous traitance est synonyme de précarité. Les patrons réorganisent leur structure d'entreprise pour casser les statuts, exemple : CEGELEC qui dépend de la Convention Collective des Travaux Publics, crée une filiale spécifique Navale TECHNAV et passe les salariés sous Statut Bâtiment. **C'est intolérable, indigne de l'époque et hors la loi**, car TECHNAV travaille exclusivement pour la Métallurgie.

Pas moins de douze Conventions Collectives se côtoient dans l'enceinte des Chantiers de l'Atlantique. **La CGT pense que le Statut minimum pour un salarié qui travaille au Chantier Naval doit être la Convention Collective de la Métallurgie et au minimum, le Statut Chantiers de l'Atlantique.**

Ce dispositif aurait deux conséquences :



*Améliorer les conditions de vie et de travail d'une grande partie du personnel.*



*Arrêter la pression du Donneur d'Ordre sur les entreprises sous-traitantes et la concurrence effrénée qui entraîne la précarité et les dépôts de bilan.*

### *DES RESULTATS DEJA INTERESSANTS*

Les entreprises sous-traitantes dans les perspectives incertaines des Chantiers de l'Atlantique et les contraintes que leur impose le PDG, Patrick BOISSIER, se complaisent dans l'utilisation de salariés intérimaires. "PROTEC FEU" qui employait qu'un salarié en CDI avec une trentaine de salariés intérimaires, a du procéder à 20 embauches définitives sous la pression des salariés et de la CGT multiprofessionnelle.

D'autres résultats, plus individuels, sont aussi enregistrés.

## ***POUR SUIVRE - REVENDIQUER***

---

Il ne faut pas laisser s'installer des gestions qui contournent ou ignorent les lois. Les deux jours (Noël et 1er janvier) non payés car les contrats ont été stoppés pendant cette période, alors que les postes de travail entre décembre et janvier ont été une continuité. C'est, du point de vue de la CGT Multiprofessionnelle, un détournement de la loi. L'Etat prévoit des polices pour les banlieues, il devrait bien y penser pour les entreprises. Notre Syndicat a interpellé le Sous Préfet sur ces aspects, mais rien ne dit ce qu'il en fera.

La Réduction du Temps de Travail, son organisation, toucheront tous les salariés. Les négociations qui se déroulent et qui concernent le personnel CA auront des conséquences pour tous les acteurs dans l'entreprise. S'y mettre TOUS ENSEMBLE est un gage de progrès social. Déjà vous êtes nombreux à avoir interpellé les Militants de la CGT. Notre Syndicat Multiprofessionnel vous propose de vous impliquer dans un mouvement à partir de vos préoccupations, de vos revendications (salaires, temps de travail, conditions de travail, etc...).

## ***FAIRE VIVRE UN SYNDICALISME***

---

Créer une structure syndicale n'est pas spécialement difficile, faut-il la faire vivre, la rendre efficace. Pour ce faire, il faut des salariés qui s'investissent, des salariés qui connaissent bien la situation.

### ***Qui mieux que vous connaît vos besoins ?***

C'est donc à partir de votre engagement par la Syndicalisation, par l'organisation de débats, de rassemblements, d'actions, que vous améliorerez vos conditions de vie et de travail.

La CGT est à votre disposition pour créer votre Syndicat d'entreprise, pour vous aider à construire le syndicalisme qui sera le votre.

**Dans les prochains jours,  
nous vous demanderons de remplir un questionnaire.**

Saint-Nazaire, le 26 Février 1999

# CHANTIERS DE L'ATLANTIQUE

FAX

DATE : 25/10/2001

A/TO : Co-réalisateurs MLPAC

ATTENTION : See detailed list

N° TELEFAX/FAX Nbr : /

N° TELEPHONE/PHONE Nbr : /

VILLE/TOWN : /

PAYS/COUNTRY : /

EMETTEUR/SENDER : J. POULIQUEN

SERVICE/DEPARTMENT : MLP

N° TELEFAX/FAX Nbr : 02.51.10.99.35

N° TELEPHONE/PHONE Nbr : 02.51.10.43.42

REFERENCE : MAC 01/766

NOMBRE DE PAGES : (cette feuille incluse) 1 / 3  
NUMBER OF PAGES : (including this sheet)

OBJET/SUBJECT : Tous navires

TEXTE/TEXT :

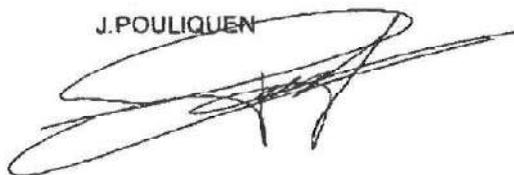
## URGENT

Veuillez trouver ci-joint un courrier à analyser très sérieusement et pour lequel nous vous demandons une réponse rapide .

Fax :		
VMTI :	01.47.18.58.59	M.DAUZET / M.BARTHES
	02.40.01.82.85	M.PINTO / M.COUEY
MBH :	02.28.01.31.90	M.BOURNA / M.PATARD / M.DERVAUX / M.LEBOUETILLER
CMR :	02.40.06.77.25	M.RICHARD / M.JOSSOT
HMS :	01.34.06.18.72	M.GARGUET
	02.51.10.50.21	M.TELEMAQUE / M. JORDAN
CERI / IECIS :	04.72.45.06.99	M.GREBOT
BMA :	02.40.45.91.82	M.BOULLLOT / M.HOUSSET
CHOUTEAU :	02.40.19.04.36	M.PASGRIMAUD
CNI :	02.40.90.04.42	M.DRONEAU
METAREG :	02.40.22.45.70	M.LEGEAY
MET-ATLANTIC :	02.40.27.54.80	M.DURAND
SERRURERIE		
NAZAIRIENNE :	02.40.90.00.36	M.BELLAUD
OCEA :	02.51.78.01.40	M.DRIANO
JAD :	02.58.42.61.03	M.PIVAIN
NORMANDIE		
METALLURGIE :	02.33.20.69.13	M.VALLOGNES
DELOS :	03.27.48.21.49	M.DE DECKER
ATELIERS DAVID :	02.40.24.77.41	M.DAVID
T.C.C. :	03.33.03.35.96	M.ROLLET / M.SCHNEIDER
A.C.S. :	02.40.45.94.95	M.FAURANT

cordialement

J. POULIQUEN



**ALSTOM**

CHANTIERS DE L'ATLANTIQUE  
Avenue Bourdelle  
D.P. 400  
44608 Saint Nazaire Cedex (France)  
Tél : 33 (0)2 51 10 91 00  
Fax : 33 (0)2 51 10 97 97  
Télex : 700945F

SA au capital 462 000 000 F  
347 951 204 R.C.S. Paris  
Siret 347 951 204 00028  
Siège social  
38 avenue Kléber  
75116 PARIS

Réf. : MLP 01/10/216

Objet : Montage exotique.

Saint-Nozair,  
le 25 octobre 2001

Monsieur,

Comme vous le savez, notre politique de réduction des coûts nous pousse en permanence à trouver des axes de progrès.

Un de ces axes se nomme « Montage exotique » c'est à dire, apport de main d'œuvre en provenance de pays à faible coût.

Nous avons identifié quelques pays « Maroc , Ukraine , Portugal , Emirats Arabes , ect ...» qui ont la possibilité de fournir une main d'œuvre qualifiée utilisable par les co-réalisateurs : verriers , serruriers, soudeurs inox ou alu, ...

Pour poursuivre sérieusement notre étude et définir l'aide que nous souhaitons vous apporter, nous vous demandons de répondre aux questions suivantes :

1. Pour quels métiers souhaitez-vous faire appel à la main d'œuvre étrangère ?
2. Quel effectif vous serait nécessaire, sur quelle période, sur quel navire (sur G32 par exemple) ?
3. Quel type de contrat peut-on envisager ?
4. A partir de quel taux horaire ou journalier cette action est-elle intéressante ?

Ce questionnaire n'a pas d'autre but que de définir le besoin.

Merci de nous répondre avant le 7 Novembre au plus tard.

Votre présence est requise pour une discussion commune CAT-Co-réalisateurs programmée le 14 Novembre 2001 en nos locaux .( n° salle communiquée ultérieurement)

Dans l'attente de votre réponse, veuillez agréer, Monsieur, nos salutations distinguées.

*Reportée au 13 décembre au 14h à 17h  
Salle B50*

Jacques POULIQUEN

Jean-Philippe RAMBERT

## Annexe 8 : Document sur les entreprises sous-traitantes employant de la main d'œuvre étrangère (USM CGT 127)

### Entreprises employant de la Main d'Oeuvre Etrangère (identifiées à ce jour- septembre 02)

AVCO  
Indiens, Italiens

MARITEC  
Croates

ITI-CNA  
Slovènes (AFORMA)

EUROPISOL  
Portugais

EPALMO (travail temporaire Portugal)  
Portugais

SOCEDA (travail temporaire Portugal)  
Portugais

PREZIOSO  
Portugais

TERMISO  
Portugais (voir Groupe EVERS/ société ISOTHERMA)

OCEA  
Polonais

MULHAN  
Allemands, Hongrois, Grecs, Polonais

ROM  
Roumains, Allemands, Polonais

TECNAV  
Hongrois (WERTIBAU)

IPOKAMPOS  
Grecs

TECH MARINE  
Grecs

SEAKING  
Italiens ?

SEAL  
Italiens

### *Infos à vérifier*

- Un employeur croate aurait acheté un hôtel en cessation d'activité, rue du Centre au Pouliguen (près de l'église), pour héberger des ouvriers.
- Les indiens employés par AVCO arrivent par cars (Transports BROUNAIS) depuis Nantes vers 6h30 du matin.  
D'après les chauffeurs, ils les prennent Place Graslin entre 5h30 et 5h45.  
Logés dans des meublés ? A vérifier.
- Les roumains travaillant chez TECNAV seraient payés à la « tâche »

### *Infos confirmées*

- AVCO possède des locaux aux alentours de la rue Marcet à Trignac. Une trentaine d'Indiens embauchent vers 6h30.
- Italiens détachés chez AVCO à travers société WELDING n'ont pas été payés pour les mois de janvier et février. Renvoyés chez eux.

### **Horaires de travail**

III-CNA, ROM, MULHAN, IPOKAMPOS, SEAL, MARITEC, PREZIOSO, EPALMO, EUROPI SOL, WERTIBAU, TERMISO  
Entre 56 et 65 heures par semaine (230 / 260 heures par mois)

### **Frais de déplacement remis en main propre**

III-CNA, TERMISO, EUROPI SOL

### **Hébergement**

#### **Indiens (société AVCO)**

Groupe d'Indiens hébergés à la Colonie de vacances « PEP du Cher » à Saint-Brévin-les-Pins.

#### **Croates (société MARITEC)**

rue Amiral Faillol à Saint-Marc (villa)

76 rue Ferdinand Buisson (Kerlédé) à Saint-Nazaire (appartement)

Colonie de Vacances « ville de Vendôme » à Saint-Brévin-les-Pins

#### **Portugais (société EUROPI SOL)**

Dans un champ , lieu-dit « l'Auviais » à Donges, à 300 m de la route D100 (mobil-homes)

#### **Portugais (société EPALMO)**

Camping, rue de 11 Novembre à Saint-Brévin-l'Océan

Rue Louis Lumière à Saint-Nazaire